



3 1761 11849702 3

71

-601.33

Government
Publicat



Statistics
Canada

Statistique
Canada

1-601.33

Labour Force Activity Section

Section de l'activité sur le marché du travail

An Overview
of Employment
Developments:
1980-1982

Un aperçu
de l'évolution
de l'emploi:
1980 à 1982

600

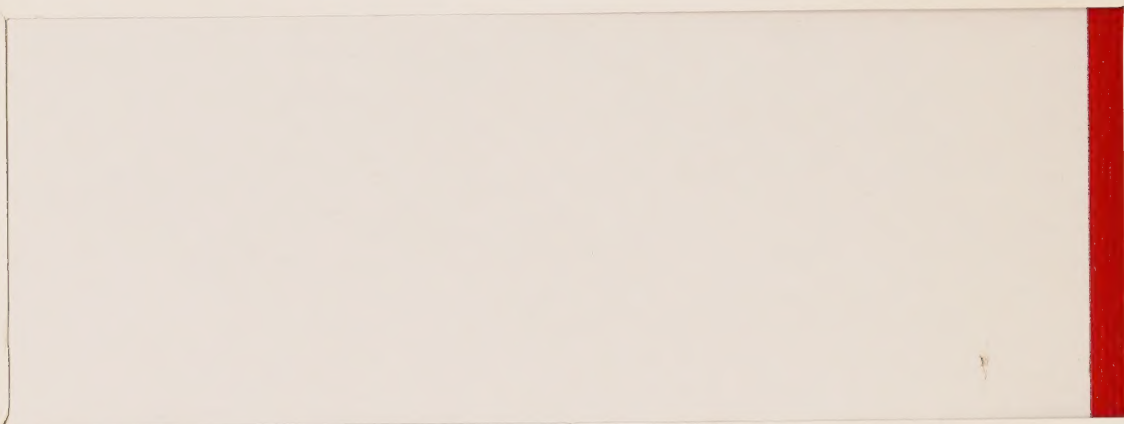
33

33

Research
Series

Série
recherche

Canada



Statistics Canada

Statistique Canada

Economic Characteristics
Staff

Groupe des caractéristiques
économiques

Labour Force Activity
Section

Section de l'activité sur le
marché du travail

**An Overview
of Employment
Developments:
1980-1982**

33

**Un aperçu
de l'évolution
de l'emploi:
1980 à 1982**

33

600

Published under the
authority of the
Minister of Supply and
Services Canada

Publication autorisée par le
ministre des Approvisionne-
ments et Services Canada

Statistics Canada should
be credited when
reproducing or quoting
any part of this
document

Reproduction ou citation
autorisée sous
réserve
d'indication de la source:
Statistique Canada

© Minister of Supply and
Services Canada 1983

© Ministre des Approvision-
nements et Services Canada
1983

June 1983
8-3100-534

Juin 1983
8-3100-534

ISBN 0-660-52283-7

ISBN 0-660-52283-7

Ottawa

Ottawa

SYMBOLS

The following symbol is used in this Statistics Canada publication:

... data based on very small samples.

NOTE

All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.

Due to rounding, figures may not add to totals shown.

A section on "Reliability of Data" appears in "Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey".

SIGNES CONVENTIONNELS

Le signe suivant est employé dans la présente publication de Statistique Canada:

... données provenant d'échantillons très petits.

NOTA

Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.

Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

Une section intitulée "Fiabilité des données" figure dans "Notes sur la conception de l'enquête sur la population active".

TABLE OF CONTENTS

	Page
<u>Introduction</u>	5
I The Economic Environment	5
II Annual Average Employment Fluctuations	6
III Age and Sex	7
IV Industry	8
V Detailed Industry Breakdown	9
VI Additional Measures of Employment	10
Additional Information	13

Table

1. Annual Indexes of Gross Domestic Product, by Goods-Producing and Service-Producing Industries (Total and Year-to-Year Changes), Canada, 1966-1982	15
2. Quarterly Indexes of Gross Domestic Product, by Goods-Producing and Service-Producing Industries, Canada, 1978-1982	16
3. Employment and Year-to-Year Changes (Total and Percentage), by Age and Sex, Canada, Annual Averages, 1966-1982	17
4. Year-to-Year Changes in Employment (Total and Percentage), by Industry, Canada, Annual Averages, 1966-1982	18
5. Year-to-Year Changes in Employment (Total and Percentage), by Type of Work (Full-Time or Part-Time) and Sex, Canada, Annual Averages, 1966-1982	19
6. Average Number of Hours Worked per Week, by Type of Work (Full-Time or Part-Time), by Age and Sex, Canada, Annual Averages, 1975-1982	20

TABLE DES MATIÈRES

	Page
<u>Introduction</u>	5
I Le milieu économique	5
II Fluctuations des moyennes annuelles de l'emploi	6
III Âge et sexe	7
IV Industrie	8
V Ventilation détaillée par secteur industriel	9
VI Autres mesures de l'emploi	10
Renseignements complémentaires	13

Tableau

1. Indices annuels du produit intérieur brut, selon les industries de biens et les industries de services (total et variations d'une année à l'autre), Canada, 1966-1982	15
2. Indices trimestriels du produit intérieur brut, selon les industries de biens et les industries de services, Canada, 1978-1982	16
3. Emploi et variations d'une année à l'autre (en nombres absolus et relatifs), selon l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1966-1982	17
4. Variations de l'emploi d'une année à l'autre (en nombres absolus et relatifs), selon la branche d'activité économique, Canada, moyennes annuelles, 1966-1982	18
5. Variations de l'emploi d'une année à l'autre (en nombres absolus et relatifs), selon le genre de travail (à temps plein ou à temps partiel) et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1966-1982	19
6. Nombre moyen d'heures travaillées par semaine, selon le genre de travail (à temps plein ou à temps partiel), l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1975-1982	20

TABLE OF CONTENTS - Concluded

Page

Table

7. Employment/Population Ratio, by Age and Sex, Canada, Annual Averages, 1966-1982 20

Chart

1. Quarterly Indexes of Gross Domestic Product, Canada, 1978-1982 21
2. Employment, Canada, Annual Averages 1966-1982 21
3. Year-to-Year Changes in Annual Indexes of Gross Domestic Products, Canada, 1966-1982 22
4. Year-to-Year Percentage Changes in Employment, Canada, 1966-1982 23
5. Year-to-Year Percentage Changes in Employment, by Age and Sex, Canada, 1966-1982 24
6. Year-to-Year Percentage Changes in Employment, by Goods-Producing and Service-Producing Industries, Canada, 1966-1982 25
7. Employment/Population Ratio, Canada, Annual Averages 1966-1982 25
8. Year-to-Year Percentage Changes in Employment, by Type of Work (Full-Time or Part-Time), Canada, 1966-1982 26
9. Average Number of Hours Worked per Week, Canada, Annual Averages 1975-1982 26

Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey 27

Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet 33

TABLE DES MATIÈRES - fin

Page

Tableau

7. Rapport emploi-population, selon l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1966-1982 20

Graphique

1. Indices trimestriels du produit intérieur brut, Canada, 1978-1982 21
2. Emploi, Canada, moyennes annuelles 1966-1982 21
3. Variations d'une année à l'autre des indices annuels du produit intérieur brut, Canada, 1966-1982 22
4. Variations de l'emploi, en pourcentage, d'une année à l'autre, Canada, 1966-1982 23
5. Variations de l'emploi, en pourcentage, d'une année à l'autre, selon l'âge et le sexe, Canada, 1966-1982 24
6. Variations de l'emploi, en pourcentage, d'une année à l'autre, selon les industries de biens et de services, Canada, 1966-1982 25
7. Rapport emploi/population, Canada, moyennes annuelles 1966-1982 25
8. Variations de l'emploi, en pourcentage, d'une année à l'autre, selon le genre de travail (à temps plein ou à temps partiel), Canada, 1966-1982 26
9. Nombre moyen d'heures travaillées par semaine, Canada, moyennes annuelles 1975-1982 26

Notes sur la conception de l'enquête sur la population active 27

Questionnaire de l'enquête sur la population active et Feuille de codes correspondante 35

INTRODUCTION

Since 1979, the Canadian labour market has undergone many major adjustments as a result of the poor performance of both the domestic and international economies. This article focuses on employment, and is the first in a series which will examine various aspects of labour market developments since 1979. The labour force data are based on the annual average estimates published in The Labour Force (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001, Monthly) and Historical Labour Force Statistics: Actual Data, Seasonal Factors, Seasonally Adjusted Data (Statistics Canada, Catalogue No. 71-201, Annual).

The first section of this article provides a brief description of economic conditions over the past several years, which will help put the recent employment developments in context. In the second section, annual average employment fluctuations are described, and the age and sex breakdowns are dealt with in the third section. The major industry aggregates and their various subgroups are examined in the fourth and fifth sections. The final section addresses some additional dimensions of employment, specifically, the distributions of full- and part-time employment, and average hours worked.

I - THE ECONOMIC ENVIRONMENT

The Canadian economy entered the decade in a recession, recovered briefly in 1981 and has since slumped again. As measured by gross domestic product¹ (GDP), which is the value of all goods and services produced in Canada, the economy grew in real terms by only 1.1% in 1980. This growth rate represented a sharp drop from the growth rate of 5.0% attained in the previous year, and was also the lowest rate posted since 1975. The 1981 recovery can be characterized as unusually weak, as well as brief. By the third quarter of 1981, the economy had already begun to weaken, although a growth rate of 4.2% was recorded for the year. The most recent data available (third quarter 1982) indicate that the recession in 1982 was considerably deeper than the 1980

¹ Gross Domestic Product By Industry, Catalogue No. 61-005, Statistics Canada. All GDP figures presented in this article are current as of November 1982.

INTRODUCTION

Depuis 1979, le marché du travail canadien a subi de nombreuses transformations importantes en raison du piètre rendement de l'économie nationale et internationale. Cet article sur l'emploi est le premier d'une série traitant des divers aspects de l'évolution du marché du travail depuis 1979. Les données sur la population active sont tirées des estimations des moyennes annuelles publiées dans La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada, mensuel) et dans Statistiques chronologiques sur la population active: chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (n° 71-201 au catalogue de Statistique Canada, annuel).

La première partie de cet article décrit brièvement les conditions économiques des dernières années pour mieux situer l'évolution récente de l'emploi. La deuxième partie traite des fluctuations annuelles de l'emploi, et la troisième partie, des répartitions de l'emploi selon l'âge et le sexe. Les quatrième et cinquième parties portent sur les grands secteurs industriels et leurs sous-groupes. La dernière partie étudie d'autres aspects du travail, notamment la répartition des emplois à temps plein et à temps partiel et le nombre moyen d'heures de travail par semaine.

I - LE MILIEU ÉCONOMIQUE

L'économie canadienne a commencé la décennie par une récession; malgré une brève reprise en 1981, elle continue de stagner. Le produit intérieur brut¹ (PIB), soit la valeur totale des biens et services produits au Canada, montre que le pays a connu une croissance réelle de 1.1 % seulement en 1980. Par rapport à l'année précédente, où le taux de croissance était de 5.0 %, il s'agit d'une chute importante; en fait, le Canada n'avait pas connu de taux de croissance si modeste depuis 1975. La reprise de 1981 est caractérisée par sa faiblesse anormale et sa brièveté; déjà, au troisième trimestre de 1981, l'économie commençait à s'essouffler. Malgré tout, cette année-là nous a apporté une croissance de 4.2 %. Les dernières données disponibles (celles du troisième trimestre de 1982) indiquent que la récession en 1982 est beaucoup

¹ Produit intérieur brut par industrie, n° 61-005 au catalogue de Statistique Canada. Toutes données relatives au PIB, présentées dans cet article étaient courantes en novembre 1982.

downturn, with the GDP for the year 1982 falling below the level attained in 1981.

The timing of the economic cycles and duration of various stages can be observed from the seasonally adjusted quarterly GDP data in Chart 1.² In 1980, the economy stagnated and showed little or no growth for three consecutive quarters after having peaked in the second half of 1979. The brief 1981 recovery started in the third quarter of 1980 and lasted four quarters until the second quarter of 1981. The economy then began to contract in the third quarter of 1981. Declines of 2.5%, 2.5% and 2.2% were recorded in the first three quarters of 1982, for a total of five consecutive quarters of decline.

As shown in Chart 3, the 1980 downturn was concentrated primarily in the goods-producing sector. The service-producing sector experienced a moderate growth rate. During the 1981 recovery, both sectors showed a growth in output, although the growth rates fell short of their respective 1979 rates. The 1982 decline in output in the service-producing sector, the sector traditionally less affected by recession, underlines the pervasiveness of the current recession.

During 1980, the output of the goods-producing sector declined by 1.1% after an increase of 5.4% in 1979. The growth in the output of the services sector slowed to 2.7%, down from 4.7% in 1979. During the 1981 recovery period, the output of both sectors increased, at a rate of 4.0% for the goods-producing sector and 4.3% for the service-producing sector. During 1982, the quarterly data show that output in both sectors fell during the first three quarters. In the goods-producing sector, the decreases were 3.6% in the first quarter, 4.1% in the second quarter, and 3.8% in the third quarter. In the service-producing sector, they were 1.8%, 1.3%, and 1.3% respectively.

II - ANNUAL AVERAGE EMPLOYMENT FLUCTUATIONS

In 1982, the annual average employment level in Canada declined by 359,000 to 10,574,000, down 3.3% from the previous year. The 1982 level was the lowest since 1979 (10,369,000).

² Seasonally Adjusted Quarterly Indices of Gross Domestic Product are unpublished data provided by the Industry Product Division, Statistics Canada.

plus profonde que la régression de 1980 et que le PIB de 1982 est inférieur à celui de 1981.

On peut observer l'ordre des cycles économiques et la durée de leurs diverses phases au graphique 1 des données désaisonnalisées du PIB par trimestre². En 1980, l'économie a stagné, et l'on enregistre à peine une modeste croissance dans trois trimestres consécutifs, après le sommet atteint pendant la deuxième moitié de 1979. La brève reprise de 1981 a débuté au troisième trimestre de 1980 et a continué pendant quatre trimestres, pour se terminer avec le deuxième trimestre de 1981. Ensuite l'économie a commencé à régresser pendant le troisième trimestre de 1981. Elle a connu des reculs de 2.5 %, 2.5 % et 2.2 % pendant les trois premiers trimestres de 1982, totalisant ainsi cinq trimestres consécutifs de régression.

Comme l'illustre le graphique 3, la baisse de l'activité économique en 1980 s'est surtout fait sentir dans le secteur de la production de biens, celui des services enregistrant un taux de croissance modéré. Au cours de la reprise de 1981, les deux secteurs ont augmenté leur production, bien que leurs taux de croissance aient été plus modestes que ceux de 1979. Le recul de la productivité du secteur des services en 1982, secteur traditionnellement moins touché par les récessions, donne une indication de l'ampleur de la récession actuelle.

En 1980, la production de biens a baissé de 1.1 %, alors qu'elle avait augmenté de 5.4 % en 1979. La croissance du rendement dans le secteur des services est tombée à 2.7 %, alors qu'elle atteignait 4.7 % en 1979. Lors de la reprise de 1981, la production a augmenté de 4.0 % dans le secteur des biens et de 4.3 % dans celui des services. Les données pour les trois premiers trimestres de 1982 indiquent une baisse de production dans les deux secteurs. Dans le secteur des biens, le recul est de 3.6 % au premier trimestre, de 4.1 % au deuxième et de 3.8 % au troisième; dans le secteur des services, les reculs sont de 1.8 %, 1.3 % et 1.3 % respectivement.

II - FLUCTUATIONS DES MOYENNES ANNUELLES DE L'EMPLOI

En 1982, le niveau moyen de l'emploi au Canada, par suite d'un recul de 359,000, s'établissait à 10,574,000, une baisse de 3.3 % comparé à l'année précédente. En 1982, le niveau était au plus bas depuis 1979 (10,369,000).

² Les indices trimestriels désaisonnalisés du produit intérieur brut proviennent de la Division du produit industriel, Statistique Canada (données non publiées).

The 1982 decline in annual average employment was the first since 1958, when a small decline of 0.4% (-25,000) was recorded.³ In relative terms, the 1981-1982 decline was the largest recorded since the inception of the Labour Force Survey in 1945.⁴

As shown in Charts 2 and 4, the recent employment growth cycle began during the recovery phase of the 1974-1975 recession.⁵ The annual employment growth rate accelerated from a low of 1.7% in 1975 to a high of 4.0% in 1979, which represents an employment gain of 159,000 in 1975 and 397,000 in 1979. During 1980 and 1981, the growth rate decelerated to 2.8% (286,000) and 2.6% (277,000) respectively. This was followed by a sharp drop of 3.3% (-359,000) in 1982.

III - AGE AND SEX

During the 1980 recession, employment increased in all major age-sex groups. For most groups, however, the growth rate fell substantially below the previous year's rates. For males 15-24, the rate declined from 5.6% in 1979 to 0.7% in 1980, while for females of the same age group, it decelerated from 5.5% to 2.7% over the same period. Among males 25 and over, the rate fell from 2.6% in 1979 to 1.5% in 1980. For females 25 and over, however, the growth rate increased from 5.0% in 1979 to 6.0% in 1980. Moreover, of the total employment growth in 1980, females 25 and over had the largest share (59.4%, 170,000) followed by males 25 and over (25.7%, 74,000), females 15-24 (11.5%, 33,000) and males 15-24 (3.4%, 10,000).

The employment level for younger workers showed little improvement during the brief 1981 recovery. Employment among males 15-24 was virtually unchanged, while females of the same age group posted a marginal increase of 10,000 (0.8%). Among males 25 and over, employment rose by 94,000, an increase of 1.9% in 1981 compared to the 1.5% increase in 1980. Employment among

La baisse du niveau annuel moyen de l'emploi en 1982 est la première à survenir depuis 1958 où l'on avait enregistré une faible baisse de 0.4 % (-25,000)³. Toutes proportions gardées, le recul de 1981-1982 est le plus important qui se soit produit depuis la création de l'enquête sur la population active en 1945⁴.

Comme l'illustrent les graphiques 2 et 4, le dernier cycle de croissance de l'emploi a débuté lors de l'étape de reprise de la récession de 1974-1975⁵. Le rythme de croissance annuelle de l'emploi s'est accéléré, passant de 1.7 % en 1975 à 4.0 % en 1979, ce qui donne des gains d'emploi de 159,000 en 1975 et de 397,000 en 1979. En 1980 et 1981, le taux de croissance est tombé à 2.8 % (286,000) et à 2.6 % (277,000) respectivement. Ce ralentissement précédait un repli de 3.3 % (-359,000) en 1982.

III - ÂGE ET SEXE

Au cours de la récession de 1980, l'emploi s'est accru dans tous les grands groupes d'âge-sexe. Dans la plupart des cas, toutefois, le taux de croissance a été sensiblement inférieur à celui de l'année précédente. Il est tombé de 5.6 % en 1979 à 0.7 % en 1980 chez les hommes de 15 à 24 ans et de 5.5 % en 1979 à 2.7 % en 1980 chez les femmes du même groupe d'âge. Chez les hommes de 25 ans et plus, le taux de croissance est passé de 2.6 % en 1979 à 1.5 % en 1980. Toutefois, chez les femmes de 25 ans et plus, le taux de croissance s'est accru de 5.0 % en 1979 à 6.0 % en 1980. De plus, la contribution des femmes de 25 ans et plus à la croissance totale de l'emploi en 1980, soit 59.4 % ou 170,000, surpassait celle des autres groupes d'âge-sexe. La contribution des hommes de 25 ans et plus se fixait à 25.7 % (74,000); celle des femmes de 15 à 24 ans, à 11.5 % (33,000); et celle des hommes de 15 à 24 ans, à 3.4 % (10,000).

Le niveau de l'emploi chez les jeunes travailleurs ne s'est pas beaucoup amélioré durant la brève reprise de 1981. Chez les hommes de 15 à 24 ans, on ne remarque aucun changement notable, alors que chez les femmes du même groupe d'âge, il a augmenté très légèrement, de 10,000 (0.8 %). Chez les hommes de 25 ans et plus, l'emploi s'est accru de 94,000, ou de 1.9 % en 1981, comparativement à 1.5 % en 1980. Chez les

³ The Labour Force (Supplementary to March 1965 Report), Catalogue No. 71-001 Supplement, April 1965, 9603-505, Dominion Bureau of Statistics, Special Survey Division.

⁴ Canadian Labour Force Estimates 1931-1945, Catalogue No. 71-501, Occasional, 1957, Dominion Bureau of Statistics, Labour and Prices Division.

⁵ Philip Cross, "The Business Cycle in Canada, 1950-1981", Current Economic Analysis, Statistics Canada, Catalogue No. 13-004, March 1982.

³ La population active (Supplément au rapport de mars 1965), n° 71-001 au catalogue supplément, avril 1965, 9603-505, Division des enquêtes spéciales du Bureau de la statistique.

⁴ Canadian Labour Force Estimates 1931-1945, n° 71-501 au catalogue, Hors-série, 1957, anglais, Division des prix et du travail, Bureau de la statistique.

⁵ Philip Cross, "Les cycles d'affaires au Canada, 1950-1981", La conjoncture économique, n° 13-004 au catalogue de Statistique Canada, mars 1982.

females of the same age group grew by 176,000, an increase of 5.9% in 1981 compared to 6.0% in 1980.

During the current recession, large employment declines occurred in 1982 in all but one of the major age-sex groups. Females 25 and over were the notable exception with an estimated increase of 33,000 (1.0%). The decline in employment was most severe among younger workers. The level for males 15-24 dropped by 184,000 (-12.8%) to 1,252,000. Table 3 shows that this level is the lowest since the 1973 level of 1,230,000. For females of the same age group, employment fell by 89,000 (-7.1%) to 1,158,000 in 1982, the lowest level since 1978 (1,141,000). The decline among males 25 and over was 118,000 (-2.3%).

IV - INDUSTRY

As Chart 6 illustrates, employment in the service-producing industries has historically been less cyclically sensitive than employment in the goods-producing industries. With the onset of a recession, the employment level in the goods-producing industries generally declines rapidly, while employment usually continues to grow in the service sector, albeit at a slower pace. This behaviour pattern has been observed during almost all recent recessionary periods. During the current recession, however, the pervasiveness of the downturn in the economy was signalled by the fact that employment in the service-producing industries also declined in 1982, consistent with the decline in the sector's output level.

As economic growth declined in 1980, employment growth in the goods-producing industries fell from 4.4% (147,000) in 1979 to 0.9% (32,000). As a result of a short-lived and weak recovery in 1981, goods-producing employment improved slightly and increased by 1.9% (65,000). As the economy deteriorated sharply again in 1982, the employment level in this sector declined dramatically by 9.0%, a decrease of 320,000 from the previous year. This substantial loss in employment brought the 1982 level down to 3,243,000, the lowest level in five years, slightly above the 1977 level (3,226,000).

On the other hand, the pace of employment growth in the service-producing industries during 1980 and 1981 did not change significantly from the 1979 rate. The growth rate was 3.8% (250,000) in 1979, 3.7% (255,000) in 1980 and 3.0% (212,000) in 1981. In 1982, the service-producing industries posted a

femmes du même groupe d'âge, il a progressé de 176,000, soit de 5.9 % en 1981; en 1980, il avait augmenté de 6.0 %.

La récession actuelle entraîne toutefois des déclinés importants du niveau de l'emploi en 1982 chez tous les grands groupes d'âge-sexe, à l'exception d'un. Les femmes de 25 ans et plus font, en effet, exception à la règle alors que l'on estime une hausse de 33,000 (1.0 %). La chute la plus grave du niveau de l'emploi est survenue chez les jeunes travailleurs. Chez les hommes de 15 à 24 ans, il a baissé de 184,000 (-12.8 %), pour se situer à 1,252,000. Le tableau 3 montre qu'il s'agit du plus bas niveau enregistré depuis 1973 (1,230,000). Chez les femmes du même groupe d'âge, le niveau de l'emploi a reculé de 89,000 (-7.1 %); il est tombé à 1,158,000 en 1982, soit au plus bas niveau depuis 1978 (1,141,000). Chez les hommes de 25 ans et plus, le niveau a baissé de 118,000 (-2.3 %).

IV - INDUSTRIE

Comme le montre le graphique 6, l'emploi dans le secteur des services est traditionnellement moins affecté par les cycles économiques que celui du secteur de la production de biens. D'habitude, au début d'une récession, le niveau de l'emploi dans les industries productrices de biens diminue rapidement; dans le secteur des services, il continue à croître, mais le rythme se ralentit. La plupart des récessions que nous avons connues dernièrement ont suivi cette tendance. L'ampleur du dernier recul économique est démontrée par le fait que l'emploi dans le secteur des services a également régressé en 1982. Cette baisse s'accorde avec le déclin du rendement de ce secteur.

La récession de 1980 s'est traduite par un repli de l'emploi dans le secteur des biens, lequel est passé d'une croissance de 4.4 % (147,000) en 1979 à une croissance de 0.9 % (32,000). La courte et faible reprise de 1981 s'accompagnait d'un léger répit; le niveau de l'emploi dans ce secteur a augmenté de 1.9 % (65,000). Le fléchissement accentué de 1982 a entraîné un recul important, de 9.0 % ou 320,000 par rapport à l'année précédente. Le niveau de l'emploi a ainsi été ramené à 3,243,000 en 1982, soit au plus bas niveau depuis cinq ans, à peine supérieur à celui de 1977 (3,226,000).

D'autre part, le rythme de croissance de l'emploi dans le secteur des services a peu varié en 1979, 1980 et 1981. Le taux de croissance était en effet de 3.8 % (250,000) en 1979, de 3.7 % (255,000) en 1980 et de 3.0 % (212,000) en 1981. En 1982, ce secteur industriel enregistrait cependant une légère baisse de 0.5 %

marginal decline of 0.5% (-38,000). This nevertheless represented the first decline recorded in this sector since the inception of the Labour Force Survey in 1945.

V - DETAILED INDUSTRY BREAKDOWNS

(a) Goods-Producing Industries

During the 1980 recession, the declines in employment in the goods-producing sector were concentrated in agriculture and construction, while slight growth in employment occurred in manufacturing and "other primary" industries (which comprise forestry, fishing and trapping, mines, quarries and oil wells). The weakness of the 1981 recovery is illustrated again by the fact that employment growth fell from the previous year in all industries in this sector, except agriculture and construction which experienced slight improvements. In 1982, all industries in this sector posted employment declines. Moreover, the declines were so severe that all the 1982 levels fell substantially below those attained in 1979.

(i) Manufacturing

Over the three-year period, the pace of employment growth in manufacturing showed an uninterrupted downward trend from the peak reached in 1979. The growth rate slowed from 5.8% (114,000) in 1979 to 1.7% (36,000) in 1980, and then to 0.7% (15,000) in 1981. In 1982, the level fell by 9.1% (-194,000), the highest rate of decline ever recorded for the manufacturing industries. The 1982 employment level in manufacturing (1,926,000) was the lowest since 1977 (1,888,000).

(ii) Construction

In the construction industry, employment declined by 3.3% (-21,000) in 1980 after a small increase of 1.3% (8,000) in 1979. In 1981, employment grew by 4.1% (26,000). But in 1982, the industry showed a substantial employment loss (8.5% or -55,000). The loss brought the 1982 level to 590,000, only slightly above the level attained in 1974 (586,000).

(iii) Agriculture

Employment in agriculture experienced a marginal decrease of 1.3% (-6,000) in 1980, a slight increase of 1.4% (7,000) in 1981 and a decrease of 3.9% (-19,000) in 1982. The decrease in 1982 reduced the annual average employment level to 465,000, the lowest level since 1977 (464,000).

(-38,000). Ce repli est toutefois le premier à survenir dans ce secteur depuis la création de l'enquête sur la population active en 1945.

V - VENTILATION DÉTAILLÉE PAR SECTEUR INDUSTRIEL

(a) Secteur de la production de biens

Au cours de la récession de 1980, le recul de l'emploi dans le secteur de la production de biens s'est fait surtout ressentir dans les domaines de l'agriculture et de la construction; pendant ce temps, on enregistre une faible croissance dans le secteur manufacturier et dans les "autres industries primaires" (qui comprennent l'exploitation forestière, la pêche et le piégeage, les mines, carrières et puits de pétrole). La faiblesse de la reprise de 1981 est démontrée, encore une fois, par le ralentissement de la croissance de l'emploi dans toutes les industries de ce secteur, par rapport à l'année précédente, à l'exception de l'agriculture et de la construction, où l'on constate une légère progression. En 1982, toutes les industries de ce secteur ont subi des reculs au chapitre de l'emploi. De plus, ces reculs sont si importants que les niveaux de 1982 retombent bien en-dessous de ceux de 1979.

(i) Industries manufacturières

Depuis le sommet de 1979, le rythme de croissance de l'emploi dans les industries manufacturières diminue régulièrement. Le taux de croissance est passé de 5.8 % (114,000) en 1979 à 1.7 % (36,000) en 1980 puis à 0.7 % (15,000) en 1981. En 1982, le niveau de l'emploi a régressé de 9.1 % (-194,000), le plus important recul jamais constaté dans les industries manufacturières. En 1982, le niveau de l'emploi dans ce secteur (1,926,000) a été le plus bas enregistré depuis 1977 (1,888,000).

(ii) Construction

Dans l'industrie de la construction, l'emploi a baissé de 3.3 % (-21,000) en 1980 après avoir connu une légère augmentation de 1.3 % (8,000) en 1979. En 1981, ce secteur déclarait une croissance de 4.1 % (26,000); toutefois, en 1982, une baisse importante (8.5 % ou -55,000) ramenait le niveau de l'emploi dans cette industrie à 590,000, à peine supérieur à celui de 1974 (586,000).

(iii) Agriculture

Dans le secteur de l'agriculture, l'emploi a connu une légère baisse de 1.3 % (-6,000) en 1980, une modeste augmentation de 1.4 % (7,000) en 1981 et une nouvelle baisse de 3.9 % (-19,000) en 1982. Le repli de 1982 a ramené le niveau moyen de l'emploi à 465,000, le plus bas depuis 1977 (464,000).

(iv) Other primary industries

The employment level in the other primary industries increased by 8.6% (23,000) in 1980 and by 6.0% (18,000) in 1981. In 1982, the level fell, by 16.8% (-53,000), to 261,000. This was the lowest level since 1978 (258,000).

(b) Service-Producing Industries

In comparison, all service-producing industries recorded increases in the level of employment in both 1980 and 1981, except for finance, insurance and real estate which posted a decline in 1981. In 1982, the employment level among the service-producing industries decreased in transportation, communication and other utilities, and in trade, while the levels in other industries within the sector recorded marginal increases or no change.

The employment level in public administration increased by 5.8% (41,000) in 1980 after a small decline of 0.7% (-5,000) in 1979. The growth slowed to 2.9% (22,000) in 1981, and no change occurred in the level in 1982.

The service industries (which comprise community, business and personal services) showed employment increases during the entire three-year period. In 1980, employment grew at almost the same rate (4.5%, 133,000) as in 1979 (4.9%, 138,000). In 1981, the growth rate increased to 5.2% (159,000), but fell to 0.5% (17,000) in 1982.

Employment in the finance, insurance and real estate industry showed a substantial increase of 10.0% (55,000) in 1980, compared to 1.3% (7,000) in 1979. It declined by 2.5% (-15,000) in 1981 and increased by 1.5% (9,000) in 1982.

The growth rate in trade fell from 3.9% (68,000) in 1979 to 1.3% (24,000) in 1980, then increased to 2.4% (44,000) in 1981. In 1982, the level declined by 1.9% (-36,000).

After a substantial increase of 5.0% (42,000) in 1979, employment in transportation, communication and other utilities was virtually unchanged during 1980 and 1981. In 1982, the level of employment fell by 3.1% (-28,000).

VI - ADDITIONAL MEASURES OF EMPLOYMENT

(a) Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents employment as a percentage of the

(iv) Autres industries primaires

Le niveau de l'emploi dans les autres industries primaires a augmenté de 8.6 % (23,000) en 1980 et de 6.0 % (18,000) en 1981. En 1982, il a plongé de 16.8 % (-53,000), retombant à 261,000, soit le plus bas niveau depuis 1978 (258,000).

(b) Secteur des services

Pour leur part, toutes les industries de services déclaraient des augmentations dans le niveau de l'emploi en 1980 et 1981, à l'exception du secteur des finances, des assurances et des affaires immobilières pour cette dernière année. En 1982, le niveau a baissé dans le secteur du transport, des communications et autres services publics et dans le commerce; alors qu'ailleurs il demeurait stable ou progressait très légèrement.

Après un léger recul de 0.7 % (-5,000) en 1979, l'emploi dans le secteur de l'administration publique augmentait de 5.8 % (41,000) en 1980. La croissance a ralenti à 2.9 % (22,000) en 1981, et la situation est demeurée stable en 1982.

Les industries de services (qui englobent les services socio-culturels, commerciaux et personnels) a connu une élévation du niveau de l'emploi durant toute la période de 1979 à 1981. En 1980, le taux de croissance a été presque égal à celui de 1979; il était en effet de 4.5 % ou 133,000 en 1980 et de 4.9 % ou 138,000, l'année précédente. En 1981, il a grimpé à 5.2 % (159,000) avant de retomber à 0.5 % (17,000) en 1982.

Dans le secteur des finances, des assurances et des affaires immobilières, l'emploi a connu une hausse notable de 10.0 % (55,000) en 1980, comparativement à 1.3 % (7,000) en 1979. Le niveau de l'emploi a baissé de 2.5 % (-15,000) en 1981 et augmenté de nouveau, de 1.5 % (9,000), en 1982.

Le taux de croissance dans le secteur du commerce est passé de 3.9 % (68,000) en 1979 à 1.3 % (24,000) en 1980, pour ensuite remonter à 2.4 % (44,000) en 1981. Le niveau de l'emploi est tombé de 1.9 % (-36,000) en 1982.

Après une augmentation notable de 5.0 % (42,000) en 1979, l'emploi dans le secteur des transports, communications et autres services publics est demeuré pratiquement stable en 1980 et 1981. En 1982, le niveau a baissé de 3.1 % (-28,000).

VI - AUTRES MESURES DE L'EMPLOI

(a) Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population correspond au nombre de personnes occupées exprimé en

population 15 years and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, etc.) is the employment of that group expressed as a percentage of the population for that group. The ratio is an indication of the extent to which the economy provides employment for the working-age population.

Chart 7 indicates that, after the 1974-1975 recession, the employment/population ratio declined continuously until 1977, when it reached a low of 56.6%. The ratio began to increase again in 1978, and reached a peak of 59.8% in 1981. During this period, however, a much lower rate of increase was observed after 1979. In 1982 the ratio dropped sharply by 2.9 to 56.9%.

The changes in the ratio for males and females 15-24 during this period were similar in direction to those of the aggregate ratio. The 1982 declines for the younger age groups were, however, much more severe. For males, the ratio was down by 7.3 to 54.9%, the lowest on record since 1966.⁶ For females, it was down by 3.3 to 52.2%, the lowest since 1978.

For males 25 and over, the ratio has shown a continuous decline since 1975, with the exception of a slight increase in 1979. The decline was gradual until 1982, when the ratio fell sharply by 3.5 to 72.9%, the lowest on record since 1966. Between 1966 and 1981, the ratio for females 25 and over had an uninterrupted growth period. However, the growth was at a slower pace in various recession periods. In 1982, the ratio posted a decrease of 0.6 to 44.1%.

(b) Full-Time and Part-Time Employment

Estimates of the level of employment measure only the number of persons employed. They do not in themselves reflect variations in the amount of work done by the individuals included in these totals. The added dimension of the amount of work performed can, in part, be expressed by distinguishing between full- and part-time workers.

During 1982, the employment decline was confined entirely to the category of full-time workers. Full-time employment fell by 4.3% (-403,000) from 1981. The decline occurred primarily among males, who accounted for 79.4% (-320,000) of the total loss in full-time employment. During the same time period, the part-time level showed a marginal increase of 3.0% (45,000), and females accounted for 60.0% (27,000) of this

pourcentage de la population de 15 ans et plus. Ce rapport correspond, pour un groupe donné (âge, sexe, etc.), au nombre de personnes occupées dans ce groupe exprimé en pourcentage de la population de ce groupe. Il s'agit donc d'un indice de l'économie qui situe le niveau de l'emploi dans le contexte de la population d'âge actif.

Le graphique 7 nous montre que le rapport emploi-population a diminué régulièrement après la récession de 1974-1975 et atteint le plancher de 56.6 % en 1977. Il a commencé à progresser en 1978 et il a atteint le plafond de 59.8 % en 1981. Depuis 1979, toutefois, son taux de progression a grandement ralenti, et en 1982 la tendance s'est inversée: le rapport a plongé de 2.9 pour se fixer à 56.9 %.

Les variations du rapport chez les hommes et les femmes de 15 à 24 ans durant cette période suivent la même direction que celle du rapport pour l'ensemble de la population. En 1982, toutefois, le recul chez les plus jeunes est beaucoup plus important. Chez les hommes, le rapport diminuait de 7.3, se fixant à 54.9 %, soit le plus bas niveau depuis 1966⁶; chez les femmes, il diminuait de 3.3, se fixant à 52.2 %, le plus bas niveau depuis 1978.

Chez les hommes de 25 ans et plus, le rapport a diminué régulièrement depuis 1975; en 1979, toutefois, il a augmenté très légèrement. Le recul fut graduel jusqu'en 1982, année où l'on a enregistré une chute de 3.5 qui ramenait le rapport à 72.9 %, soit au plus bas niveau depuis 1966. Entre 1966 et 1981, le rapport pour les femmes de 25 ans et plus a progressé sans interruption, mais à un rythme qui s'est ralenti au cours des diverses récessions. En 1982, on constate un recul de 0.6, et un rapport de 44.1 %.

(b) Emplois à temps plein et emplois à temps partiel

Les estimations du niveau de l'emploi ne tiennent compte que du nombre de personnes occupées. Elles n'incluent donc pas les variations du nombre d'heures de travail effectuées. On peut toutefois obtenir un aperçu de ces variations en faisant la distinction entre les travailleurs à temps plein et ceux à temps partiel.

En 1982, le déclin du niveau de l'emploi venait uniquement des travailleurs à temps plein. Le nombre de travailleurs à temps plein a régressé de 4.3 % (-403,000) par rapport à 1981. Cette régression a été particulièrement marquée chez les hommes (-320,000), soit 79.4 % de la baisse totale. Durant la même période, le nombre d'emplois à temps partiel a augmenté légèrement, de 3.0 % (45,000); ce sont surtout les femmes, 60.0 % ou 27,000, qui ont profité de

⁶ The Employment/Population Ratio has been calculated back to 1966.

⁶ Le rapport emploi-population est calculé jusqu'à 1966.

increase. As indicated in Chart 8, part-time employment grew at a much faster rate during 1980 than did full-time employment. Both rates, however, were down slightly from 1979 and grew at the same pace during the 1981 recovery.

During the 1980 downturn and the subsequent 1981 recovery, full-time employment among women virtually maintained its 1979 growth rate (4.3%, 128,000) in 1980 (4.3%, 133,000) and 1981 (3.9%, 127,000). During the 1982 recession, the level declined by 2.5% (-83,000).

For males employed full time, the growth rate slowed from 3.0% (176,000) in 1979 to 1.1% (66,000) in 1980, and remained at that pace in 1981 (1.0%, 61,000). The level experienced a large decline in 1982 (-5.2%, -320,000).

Between 1980 and 1982, growth occurred in part-time employment among both males and females. The rate of growth among females declined gradually in 1980 and 1981, down from 8.1% (70,000) in 1979 to 7.5% (70,000) in 1980 and to 5.9% (59,000) in 1981. The rate fell sharply to 2.5% (27,000) in 1982.

The growth rate for males employed part time slowed from 6.7% (23,000) in 1979 to 4.7% (17,000) in 1980. It then increased to 8.0% (31,000) in the 1981 recovery, but slipped to 4.4% (18,000) in the 1982 downturn.

(c) Average Hours Worked In All Jobs

The quantity-of-work measures can be further refined by examining changes in average weekly hours.

During the period between 1975 and 1979, average hours worked per week experienced only a small decline of 0.3 hours, from 36.0 hours in 1975 to 35.7 hours in 1979. During the next four years, the decline accelerated to 1.2 hours, from 35.7 hours in 1979 to 34.5 hours in 1982.

During these four years, continuous declines occurred in most main age-sex groups except among females 25 and over. For females 25 and over, the average hours worked experienced a slight increase of 0.3 hours from 29.9 hours in 1981 to 30.2 hours in 1982, after a continuous decrease from 30.8 hours in 1979. The largest decline in average hours worked was experienced by males 15-24 (-2.1 hours), followed by females of the same age group (-1.4 hours), males 25 and over (-1.2 hours), and females 25 and over (-0.6 hours).

cette croissance. Comme le montre le graphique 8, le nombre d'emplois à temps partiel a connu une croissance beaucoup plus rapide en 1980 que celui des emplois à temps plein. Dans les deux cas, toutefois, après avoir ralenti légèrement en 1979, elle reprenait au même rythme durant la reprise de 1981.

Lors du repli de 1980 et de la reprise de 1981, la progression du nombre d'emplois à temps plein chez les femmes a pratiquement maintenu son rythme de croissance de 1979; 4.3 % ou 128,000 en 1979, 4.3 % ou 133,000 en 1980 et 3.9 %, ou 127,000 en 1981. Lors de la récession de 1982, le niveau de l'emploi a reculé de 2.5 % (-83,000).

La croissance du nombre d'emplois à temps plein chez les hommes est passée de 3.0 % (176,000) en 1979 à 1.1 % (66,000) en 1980; elle a maintenu ce rythme en 1981 (1.0 %, 61,000) et s'est dégradée de façon marquée en 1982 (-5.2 %, -320,000).

De 1980 à 1982, on a enregistré une croissance du nombre d'emplois à temps partiel chez les hommes et les femmes. Le rythme s'est ralenti chez les femmes en 1980 et 1981, passant de 8.1 % (70,000) en 1979 à 7.5 % (70,000) en 1980 et à 5.9 % (59,000) en 1981. En 1982, il n'était plus que de 2.5 % (27,000).

Le taux de croissance des travailleurs à temps partiel s'est ralenti, passant de 6.7 % (23,000) en 1979 à 4.7 % (17,000) en 1980. Il a atteint 8.0 % (31,000) lors de la reprise de 1981, mais il est retombé à 4.4 % (18,000) pendant la récession de 1982.

(c) Nombre moyen d'heures travaillées dans tous les secteurs

La quantité de travail peut être encore mieux précisée par l'étude des variations de la semaine moyenne de travail.

Entre 1975 et 1979, la semaine moyenne de travail a diminué légèrement, de 0.3 heure, passant de 36.0 heures en 1975 à 35.7 heures en 1979. Dans les quatre années suivantes, de 1979 à 1982, elle est passée de 35.7 heures à 34.5 heures, ce qui représente une diminution de 1.2 heure.

Durant ces quatre années, des diminutions régulières sont observables tant chez les femmes que chez les hommes de tous les groupes d'âge, à l'exception de celui des femmes de 25 ans et plus. Chez ces dernières, la moyenne hebdomadaire d'heures de travail a augmenté légèrement de 0.3 heure, passant de 29.9 heures en 1981 à 30.2 en 1982, après avoir glissé sans arrêt à partir de 30.8 heures en 1979. Les baisses les plus marquées s'observent chez les groupes suivants: hommes de 15 à 24 ans, -2.1 heures; femmes du même groupe d'âge, -1.4 heure; hommes de 25 ans et plus, -1.2 heure; femmes de 25 ans et plus, -0.6 heure.

When examining average weekly hours, it is generally helpful to look at the data for full- and part-time workers separately, since the observed increase in the proportion working part time would in itself lead to a decline in overall average hours.

The average hours worked for part-time employment declined from 14.3 hours in 1979 to 14.2 hours in 1980, remained unchanged in 1981, then increased to 14.3 hours again in 1982. For the full-time employed, the average hours worked decreased from 38.8 hours in 1979 to 37.8 hours in 1981, a drop of 1.0 hours, and remained unchanged in 1982.

ADDITIONAL INFORMATION

For additional information about the material contained in this report, contact:

Fred Wong
Labour Force Activity Section
Statistics Canada
6th floor, Jean Talon Building
Ottawa, K1A 0T6
(613) 995-9381

Pour mieux comprendre la variation de la durée de la semaine de travail, il est habituellement préférable d'examiner séparément les données sur les travailleurs à temps plein et celles sur les travailleurs à temps partiel, puisque toute augmentation de la proportion des travailleurs à temps partiel entraîne une diminution du nombre hebdomadaire moyen d'heures de travail.

Le nombre moyens d'heures de travail chez les travailleurs à temps partiel est passé de 14.3 heures par semaine en 1979 à 14.2 en 1980; il est demeuré stable en 1981 et il est revenu à 14.3 heures en 1982. Chez les travailleurs à temps plein, la semaine moyenne de travail est passée de 38.8 heures en 1979 à 37.8 heures en 1981, c'est-à-dire qu'elle s'est contractée de 1.0 heure; elle n'a pas varié en 1982.

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le contenu du présent document, communiquer avec:

Fred Wong
Section de l'activité sur le marché du travail
Statistique Canada
6^e étage, immeuble Jean Talon
Ottawa, K1A 0T6
(613) 995-9381

When examining average weekly hours, it is generally helpful to look at the data for full- and part-time workers separately, since the observed increase in the proportion working part time would in itself lead to a decline in overall average hours.

The average hours worked for part-time employment declined from 14.3 hours in 1979 to 14.2 hours in 1980, remained unchanged in 1981, then increased to 14.3 hours again in 1982. For the full-time employed, the average hours worked decreased from 38.8 hours in 1979 to 37.8 hours in 1981, a drop of 1.0 hours, and remained unchanged in 1982.

ADDITIONAL INFORMATION

For additional information about the material contained in this report, contact:

Fred Wong
Labour Force Activity Section
Statistics Canada
6th floor, Jean Talon Building
Ottawa, K1A 0T6
(613) 995-9381

Pour mieux comprendre la variation de la durée de la semaine de travail, il est habituellement préférable d'examiner séparément les données sur les travailleurs à temps plein et celles sur les travailleurs à temps partiel, puisque toute augmentation de la proportion des travailleurs à temps partiel entraîne une diminution du nombre hebdomadaire moyen d'heures de travail.

Le nombre moyens d'heures de travail chez les travailleurs à temps partiel est passé de 14.3 heures par semaine en 1979 à 14.2 en 1980; il est demeuré stable en 1981 et il est revenu à 14.3 heures en 1982. Chez les travailleurs à temps plein, la semaine moyenne de travail est passée de 38.8 heures en 1979 à 37.8 heures en 1981, c'est-à-dire qu'elle s'est contractée de 1.0 heure; elle n'a pas varié en 1982.

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le contenu du présent document, communiquer avec:

Fred Wong
Section de l'activité sur le marché du travail
Statistique Canada
6^e étage, immeuble Jean Talon
Ottawa, K1A 0T6
(613) 995-9381

TABLE 1. Annual Indexes of Gross Domestic Product, by Goods-Producing and Service-Producing Industries
(Total and Year-to-Year Changes), Canada, 1966-1982(1)

TABLEAU 1. Indices annuels du produit intérieur brut, selon les industries de biens et les industries
de services (total et variations d'une année à l'autre), Canada, 1966-1982(1)

	Gross Domestic Product - Produit intérieur brut		
	Total	Goods-producing industries	Service-producing industries
		Industries de biens	Industries de services
	(1971 = 100)		
1966	79.5	82.1	77.4
1967	82.3	82.8	81.9
1968	86.9	88.0	86.0
1969	92.2	93.4	91.2
1970	94.4	94.2	94.5
1971	100.0	100.0	100.0
1972	105.9	105.2	106.3
1973	114.1	114.8	113.7
1974	119.3	117.6	120.5
1975	120.4	114.1	124.8
1976	126.4	120.3	130.6
1977	130.1	122.6	135.2
1978	134.5	125.5	140.6
1979	139.5	130.9	145.3
1980	140.6	129.8	148.0
1981	144.8	133.8	152.3
1982	138.1	121.5	149.4

Year-to-year changes -
Variations d'une
année à l'autre

1966-67	2.8	0.7	4.5
1967-68	4.6	5.2	4.1
1968-69	5.3	5.4	5.2
1969-70	2.2	0.8	3.3
1970-71	5.6	5.8	5.5
1971-72	5.9	5.2	6.3
1972-73	8.2	9.6	7.4
1973-74	5.2	2.8	6.8
1974-75	1.1	- 3.5	4.3
1975-76	6.0	6.2	5.8
1976-77	3.7	2.3	4.6
1977-78	4.4	2.9	5.4
1978-79	5.0	5.4	4.7
1979-80	1.1	- 1.1	2.7
1980-81	4.2	4.0	4.3
1981-82	- 6.7	- 12.3	- 2.9

(1) All GDP data contained in this article are current as of November 1982.

(1) Toutes données relatives au PIB, présentées dans cet article étaient courantes en novembre 1982.

TABLE 2. Quarterly Indexes of Gross Domestic Product, by Goods-Producing and Service-Producing Industries, Canada, 1978-1982(1)

TABLEAU 2. Indices trimestriels du produit intérieur brut, selon les industries de biens et les industries de services, Canada, 1978-1982(1)

Gross domestic product - Produit intérieur brut			
	Total	Goods-producing industries Industries de biens	Service-producing industries Industries de services
(1971 = 100)			
<u>1978</u>			
1st quarter - 1er trimestre	131.9	122.9	138.1
2nd quarter - 2ième trimestre	133.9	125.0	140.0
3rd quarter - 3ième trimestre	134.8	125.3	141.4
4th quarter - 4ième trimestre	137.0	128.8	142.5
<u>1979</u>			
1st quarter - 1er trimestre	137.9	129.7	143.5
2nd quarter - 2ième trimestre	139.0	130.5	144.8
3rd quarter - 3ième trimestre	140.6	132.2	146.4
4th quarter - 4ième trimestre	140.4	131.3	146.6
<u>1980</u>			
1st quarter - 1er trimestre	140.6	131.8	146.6
2nd quarter - 2ième trimestre	139.5	128.0	147.3
3rd quarter - 3ième trimestre	140.1	128.2	148.2
4th quarter - 4ième trimestre	142.4	131.4	149.9
<u>1981</u>			
1st quarter - 1er trimestre	144.7	134.3	151.7
2nd quarter - 2ième trimestre	146.6	137.3	152.8
3rd quarter - 3ième trimestre	144.9	134.0	152.3
4th quarter - 4ième trimestre	143.0	129.1	152.5
<u>1982</u>			
1st quarter - 1er trimestre	140.5	125.5	150.7
2nd quarter - 2ième trimestre	138.0	121.4	149.4
3rd quarter - 3ième trimestre	135.8	117.6	148.1

(1) All GDP data contained in this article are current as of November 1982.

(1) Toutes données relatives au PIB, présentées dans cet article étaient courantes en novembre 1982.

TABLE 3. Employment and Year-to-Year Changes (Total and Percentage), by Age and Sex, Canada, Annual Averages, 1966-1982

TABLEAU 3. Emploi et variations d'une année à l'autre (en nombres absolus et relatifs), selon l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles 1966-1982

	Both sexes Les deux sexes	Male - Hommes		Female - Femmes	
		15-24 years	25 years and over	15-24 years	25 years and over
		15 à 24 ans	25 ans et plus	15 à 24 ans	25 ans et plus
thousands - milliers					
1966	7,242	961	4,014	747	1,519
1967	7,451	1,001	4,058	787	1,606
1968	7,593	1,017	4,093	821	1,662
1969	7,832	1,052	4,178	860	1,742
1970	7,919	1,057	4,203	860	1,800
1971	8,104	1,083	4,245	899	1,876
1972	8,344	1,136	4,324	934	1,951
1973	8,761	1,230	4,448	1,000	2,083
1974	9,125	1,310	4,559	1,064	2,192
1975	9,284	1,299	4,605	1,077	2,304
1976	9,479	1,299	4,666	1,094	2,421
1977	9,648	1,317	4,714	1,100	2,517
1978	9,972	1,352	4,796	1,141	2,683
1979	10,369	1,428	4,919	1,204	2,818
1980	10,655	1,438	4,993	1,237	2,988
1981	10,933	1,436	5,086	1,247	3,164
1982	10,574	1,252	4,968	1,158	3,196
Year-to-year changes - Variations d'une année à l'autre					
1966-67	209	40	44	40	87
1967-68	142	16	35	34	56
1968-69	239	35	85	39	80
1969-70	87	5	25	0	58
1970-71	185	26	42	39	76
1971-72	240	53	79	35	75
1972-73	417	94	124	66	132
1973-74	364	80	111	64	109
1974-75	159	- 11	46	13	112
1975-76	195	1	61	16	117
1976-77	168	18	48	7	96
1977-78	324	35	82	41	166
1978-79	397	76	123	63	135
1979-80	286	10	74	33	170
1980-81	277	- 2	94	10	176
1981-82	- 359	- 184	- 118	- 89	33
Percentage changes - Variations en pourcentage					
per cent - pourcentage					
1966-67	2.9	4.2	1.1	5.4	5.7
1967-68	1.9	1.6	0.9	4.3	3.5
1968-69	3.1	3.4	2.1	4.8	4.8
1969-70	1.1	0.5	0.6	0.0	3.3
1970-71	2.3	2.5	1.0	4.5	4.2
1971-72	3.0	4.9	1.9	3.9	4.0
1972-73	5.0	8.3	2.9	7.1	6.8
1973-74	4.2	6.5	2.5	6.4	5.2
1974-75	1.7	- 0.8	1.0	1.2	5.1
1975-76	2.1	0.1	1.3	1.5	5.1
1976-77	1.8	1.3	1.0	0.6	4.0
1977-78	3.4	2.6	1.7	3.7	6.6
1978-79	4.0	5.6	1.6	5.5	5.0
1979-80	2.8	0.7	.5	2.7	6.0
1980-81	2.6	- 0.1	1.9	0.8	5.9
1981-82	- 3.3	- 12.8	- .3	- 7.1	1.0

TABLE 4. Year-to-Year Changes in Employment (Total and Percentage), by Industry, Canada, Annual Averages, 1966-1982(1)

TABLEAU 4. Variations de l'emploi d'une année à l'autre (en nombres absolus et relatifs), selon la branche d'activité économique, Canada, moyennes annuelles, 1966-1982(1)

	1966-67	1967-68	1968-69	1970-71	1971-72	1972-73	1973-74	1974-75	1975-76	1976-77	1977-78	1978-79	1979-80	1980-81	1981-82
	thousands - milliers														
TOTAL	203	137	232	185	240	417	364	159	195	168	324	397	286	277	- 35
Goods-producing industries - Industries de biens	- 12	- 29	59	26	24	145	108	- 90	86	- 37	93	147	32	65	- 120
Agriculture	13	- 16	- 10	1	- 31	- 14	5	9	- 11	- 8	10	10	- 6	7	- 19
Other primary industries - Autres industries primaires	- 6	3	- 4	5	- 7	10	5	- 9	15	6	17	15	23	18	- 51
Manufacturing - Industries manufacturières	6	- 9	61	- 2	57	104	51	- 107	50	- 33	68	114	36	15	- 194
Construction	- 25	- 6	12	22	5	45	47	17	32	- 2	- 2	8	- 21	26	- 55
Service-producing industries - Industries de services	215	166	173	159	216	272	256	249	109	205	231	250	255	212	- 98
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	38	13	19	9	27	41	16	21	12	- 5	38	42	1	3	- 28
Trade - Commerce	39	33	30	7	82	86	75	59	8	34	59	68	24	44	- 16
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	10	14	23	20	- 1	26	36	14	22	34	15	7	55	- 15	9
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	106	92	86	88	74	88	99	131	54	120	114	138	133	159	17
Public administration - Administration publique	23	14	15	35	34	31	30	25	13	21	5	- 5	41	22	-
PERCENTAGE CHANGES - VARIATIONS EN POURCENTAGE:	per cent - pourcentage														
TOTAL	2.9	1.9	3.1	2.3	3.0	5.0	4.2	1.7	2.1	1.8	3.4	4.0	2.8	2.6	- 1.1
Goods-producing industries - Industries de biens	- 0.4	- 1.0	1.0	0.9	0.8	4.8	3.4	- 2.8	2.7	- 1.1	2.9	4.4	0.9	1.9	- 9.0
Agriculture	2.4	- 2.9	- 1.9	0.2	- 6.0	- 2.9	1.1	1.8	- 2.3	- 1.7	2.1	2.1	- 1.3	1.4	- 1.9
Other primary industries - Autres industries primaires	- 2.7	1.3	- 1.8	2.3	- 3.2	4.7	2.2	- 3.9	6.7	2.7	7.2	5.7	8.6	6.0	- 8.8
Manufacturing - Industries manufacturières	0.3	- 0.5	3.5	- 0.1	3.2	5.7	2.6	- 5.4	2.7	- 1.7	3.6	5.8	1.7	0.7	- 9.1
Construction	- 5.0	- 1.4	2.5	4.7	1.0	9.1	8.7	3.0	5.3	- 0.3	- 0.3	1.3	- 3.3	4.1	- 8.5
Service-producing industries - Industries de services	5.2	3.8	3.8	3.2	4.2	5.1	4.6	4.3	1.8	3.3	3.6	3.8	3.7	3.0	- 0.5
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	6.1	1.9	2.8	1.1	3.8	5.6	2.1	2.7	1.5	- 0.6	4.6	5.0	0.1	0.3	- 1.1
Trade - Commerce	3.3	2.7	2.4	0.5	6.1	6.1	5.0	3.7	0.5	2.1	3.5	3.9	1.3	2.4	- 1.9
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	3.1	4.5	6.9	5.3	- 0.3	6.5	8.5	3.1	4.7	6.9	2.8	1.3	10.0	- 2.5	1.5
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	6.6	5.3	4.8	4.3	3.5	4.0	4.3	5.5	2.1	4.7	4.2	4.9	4.5	5.2	0.5
Public administration - Administration publique	5.6	3.1	3.4	6.9	6.2	5.4	4.9	3.8	2.0	3.1	0.7	- 0.7	5.8	2.9	-

(1) 1969-70 changes are not given. For an explanation, see footnote in Chart 6.

(1) La note au graphique 6 explique la raison pour laquelle les variations de 1969-70 ne sont pas publiées.

TABLE 5. Year-To-Year Changes in Employment (Total and Percentage), by Type of Work (Full-Time or Part-Time) and Sex, Canada, Annual Averages, 1966-1982(1)

TABLERAU 5. Variations de l'emploi d'une année à l'autre (en nombres absolus et relatifs), selon le genre de travail (à temps plein ou à temps partiel) et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1966-1982(1)

	Full-time	Male	Female	Part-time	Male	Female
	Temps plein	Hommes	Femmes	Temps partiel	Hommes	Femmes
	thousands - milliers					
Year-to-year changes - Variations d'une année à l'autre						
1966-67	144	60	84	59	22	37
1967-68	57	24	33	30	26	53
1968-69	163	95	68	69	25	44
1969-70	17	- 9	27	68	38	30
1970-71	141	57	84	38	11	27
1971-72	206	131	76	27	- 1	28
1972-73	363	212	151	43	4	40
1973-74	278	171	107	76	18	58
1975-76	136	57	79	59	5	54
1976-77	87	43	43	81	22	59
1977-78	245	103	142	79	14	65
1978-79	304	176	128	93	23	70
1979-80	200	66	133	87	17	70
1980-81	188	61	127	90	31	59
1981-82	-403	-320	- 83	45	18	27

Percentage changes - Variations
en pourcentage

	per cent - pourcentage					
1966-67	2.2	1.3	4.9	9.1	11.5	8.1
1967-68	0.9	0.5	1.8	11.3	12.3	10.8
1968-69	2.4	2.0	3.7	8.8	10.3	8.1
1969-70	0.3	-0.2	1.4	8.0	14.4	5.1
1970-71	2.1	1.2	4.4	4.1	3.8	4.3
1971-72	2.9	2.6	3.8	2.8	- 0.4	4.4
1972-73	5.0	4.1	7.2	4.4	1.1	5.9
1973-74	3.7	3.2	4.8	7.3	5.7	8.1
1975-76	1.6	1.0	2.9	6.0	1.7	7.9
1976-77	1.0	0.8	1.6	7.8	7.3	8.0
1977-78	2.9	1.8	5.0	7.0	4.1	8.2
1978-79	3.5	3.0	4.3	7.7	6.7	8.1
1979-80	2.2	1.1	4.3	6.7	4.7	7.5
1980-81	2.0	1.0	3.9	6.5	8.0	5.9
1981-82	-4.3	-5.2	-2.5	3.0	4.4	2.5

1) 1974-75 changes are not given. For an explanation, see footnote in Chart 8.

1) La note au graphique 8 explique la raison pour laquelle les variations de 1974-75 ne sont pas publiées.

TABLE 6. Average Number of Hours Worked per Week, by Type of Work (Full-Time or Part-Time), by Age and Sex, Canada, Annual Averages, 1975-1982

TABLEAU 6. Nombre moyen d'heures travaillées par semaine, selon le genre de travail (à temps plein ou à temps partiel), l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1975-1982

	Both sexes - Les deux sexes		Male - Hommes		Female - Femmes		
TOTAL	Full-time	Part-time	15-24 years	25 years and over	15-24 years	25 years and over	
	Temps plein	Temps partiel	15 à 24 ans	25 ans et plus	15 à 24 ans	25 ans et plus	
average number of hours - nombre moyen d'heures							
1975	36.0	38.6	14.1	35.1	40.0	30.5	31.0
1976	35.4	38.0	14.1	34.7	39.5	29.6	30.4
1977	35.4	38.2	14.0	34.7	39.6	29.7	30.3
1978	35.7	38.7	14.1	34.9	40.0	29.8	30.9
1979	35.7	38.8	14.3	35.2	40.2	29.8	30.8
1980	35.1	38.3	14.2	34.5	39.6	29.4	30.3
1981	34.6	37.8	14.2	33.7	39.2	28.8	29.9
1982	34.5	37.8	14.3	33.1	39.0	28.4	30.2

TABLE 7. Employment/Population Ratio, by Age and Sex, Canada, Annual Averages, 1966-1982

TABLEAU 7. Rapport emploi-population, selon l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1966-1982

Both sexes - Les deux sexes		Male - Hommes		Female - Femmes	
TOTAL		15-24 years	25 years and over	15-24 years	25 years and over
		15 à 24 ans	25 ans et plus	15 à 24 ans	25 ans et plus
per cent - pourcentage					
1966	55.4	60.1	82.7	46.0	30.3
1967	55.4	59.5	81.9	46.4	31.4
1968	55.0	57.8	81.1	46.5	31.8
1969	55.3	57.5	81.1	47.0	32.6
1970	54.5	55.5	80.0	45.2	32.9
1971	54.5	55.1	79.1	45.8	33.6
1972	54.9	56.7	79.0	46.9	34.1
1973	56.4	60.1	79.5	49.2	35.6
1974	57.3	62.3	79.6	51.0	36.5
1975	56.9	60.2	78.4	50.3	37.4
1976	56.7	58.9	77.7	50.0	38.4
1977	56.6	58.6	76.9	49.5	39.0
1978	57.4	59.2	76.8	50.8	40.6
1979	58.6	61.9	77.2	53.2	41.7
1980	59.2	62.1	76.7	54.7	43.2
1981	59.8	62.2	76.4	55.5	44.7
1982	56.9	54.9	72.9	52.2	44.1

Chart — 1

Graphique — 1

Quarterly Indexes of Gross Domestic Product, Canada, 1978-1982 Indices trimestriels du produit intérieur brut, Canada, 1978-1982

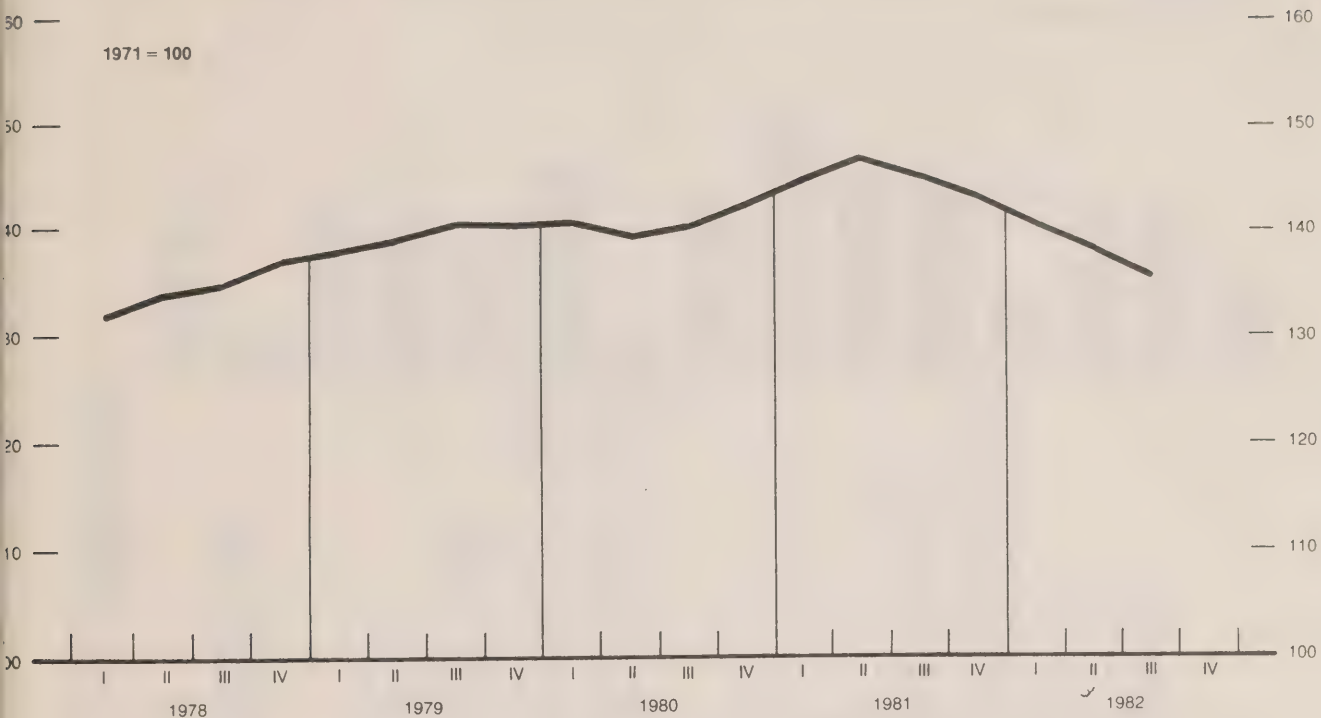
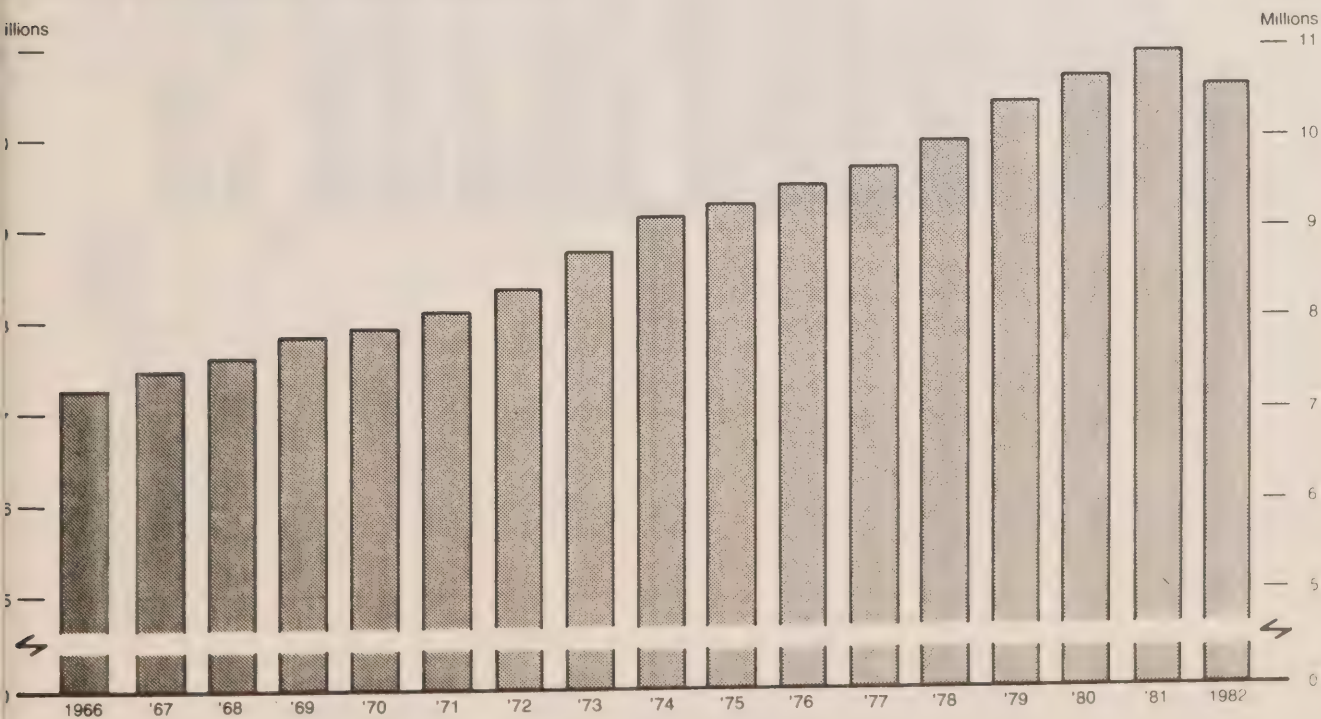


Chart — 2

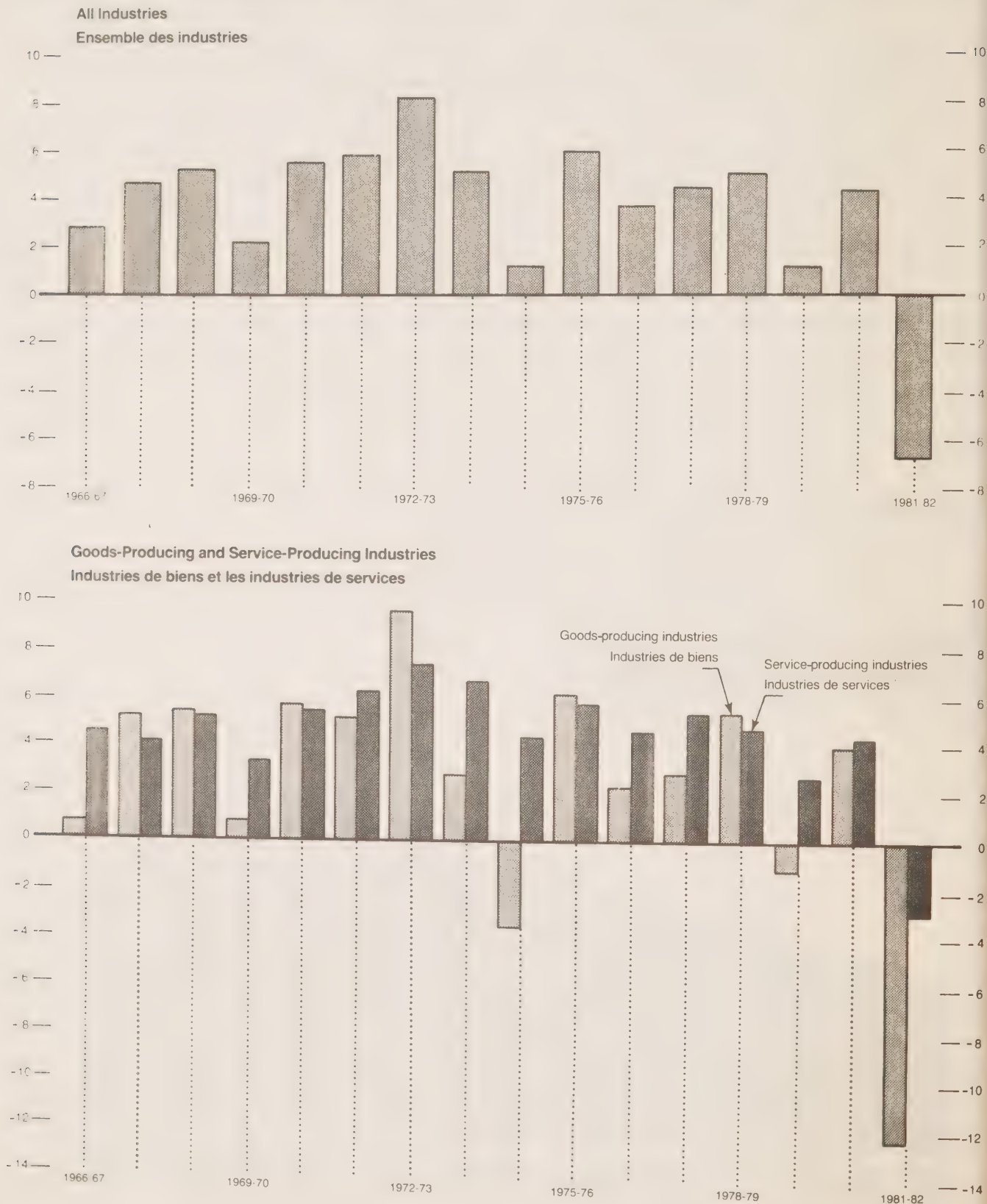
Graphique — 2

Employment, Canada, Annual Averages 1966-1982 Emploi, Canada, moyennes annuelles 1966-1982



Year-to-Year Changes in Annual Indexes of Gross Domestic Product, Canada, 1966-1982

Variations d'une année à l'autre des indices annuels du produit intérieur brut, Canada, 1966-1982



Year-to-Year Percentage Changes in Employment, Canada, 1966-1982

Variations de l'emploi, en pourcentage, d'une année à l'autre, Canada, 1966-1982

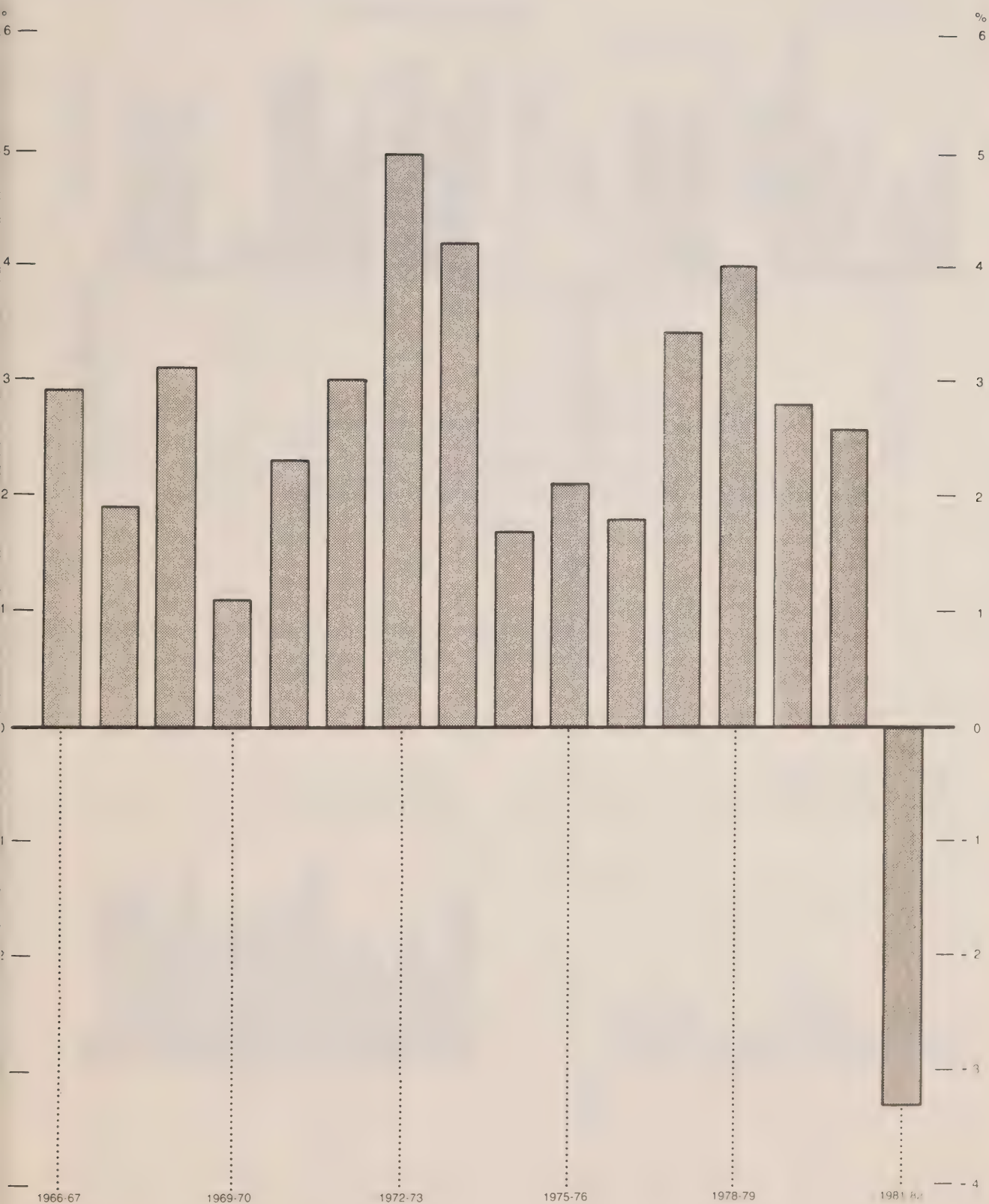


Chart — 5

Graphique — 5

Year-to-Year Percentage Changes in Employment, by Age and Sex, Canada, 1966-1982

Variations de l'emploi, en pourcentage, d'une année à l'autre, selon l'âge et le sexe, Canada, 1966-1982

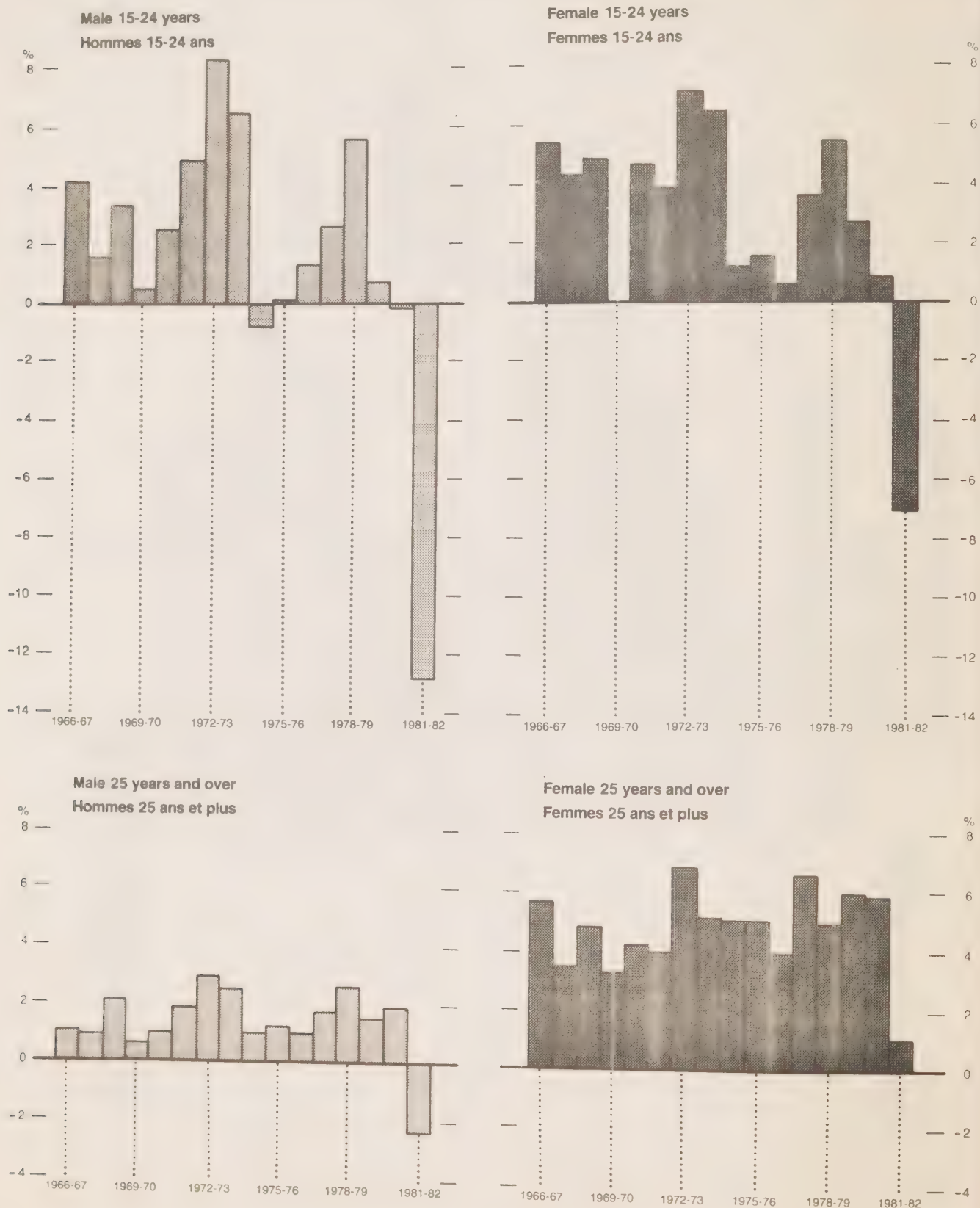


Chart — 6

Graphique — 6

Year-to-Year Percentage Changes in Employment, by Goods-Producing and Service-Producing Industries, Canada, 1966-1982

Variations de l'emploi, en pourcentage, d'une année à l'autre, selon les industries de biens et de services, Canada, 1966-1982

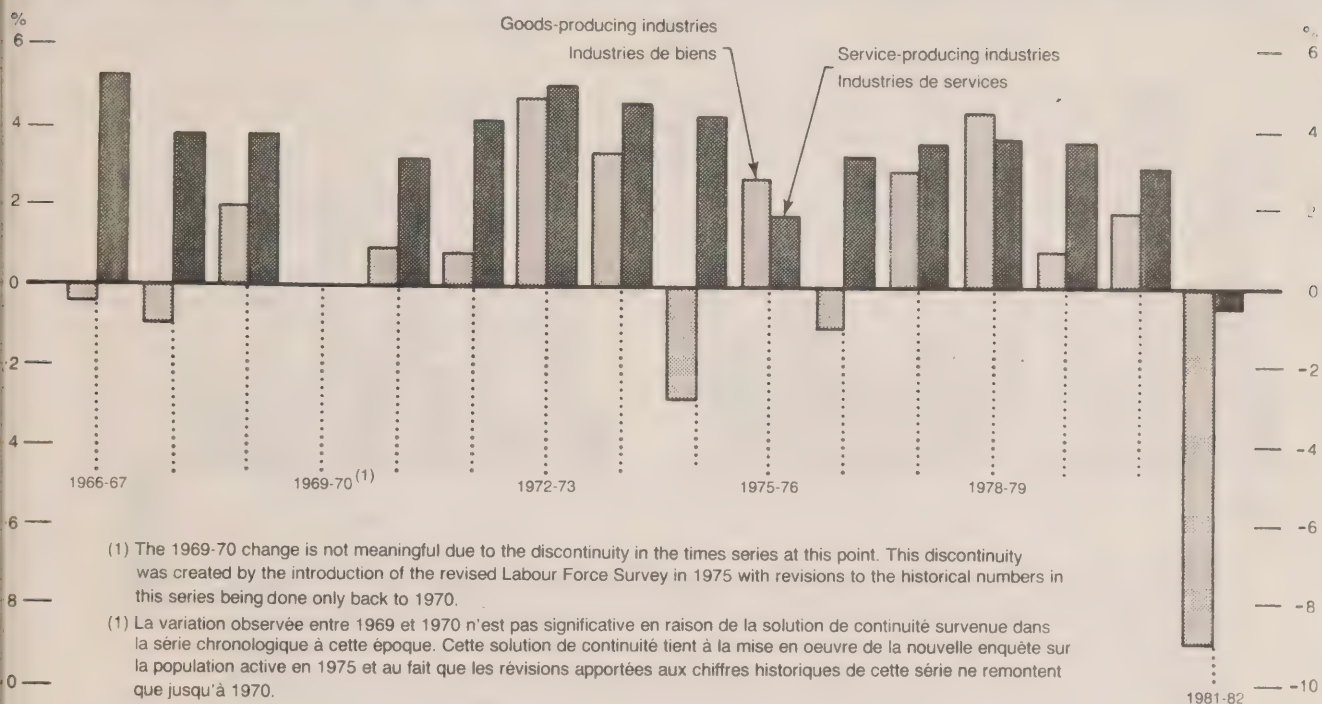


Chart — 7

Graphique — 7

Employment/Population Ratio, Canada, Annual Averages 1966-1982

Ratio emploi/population, Canada, moyennes annuelles 1966-1982

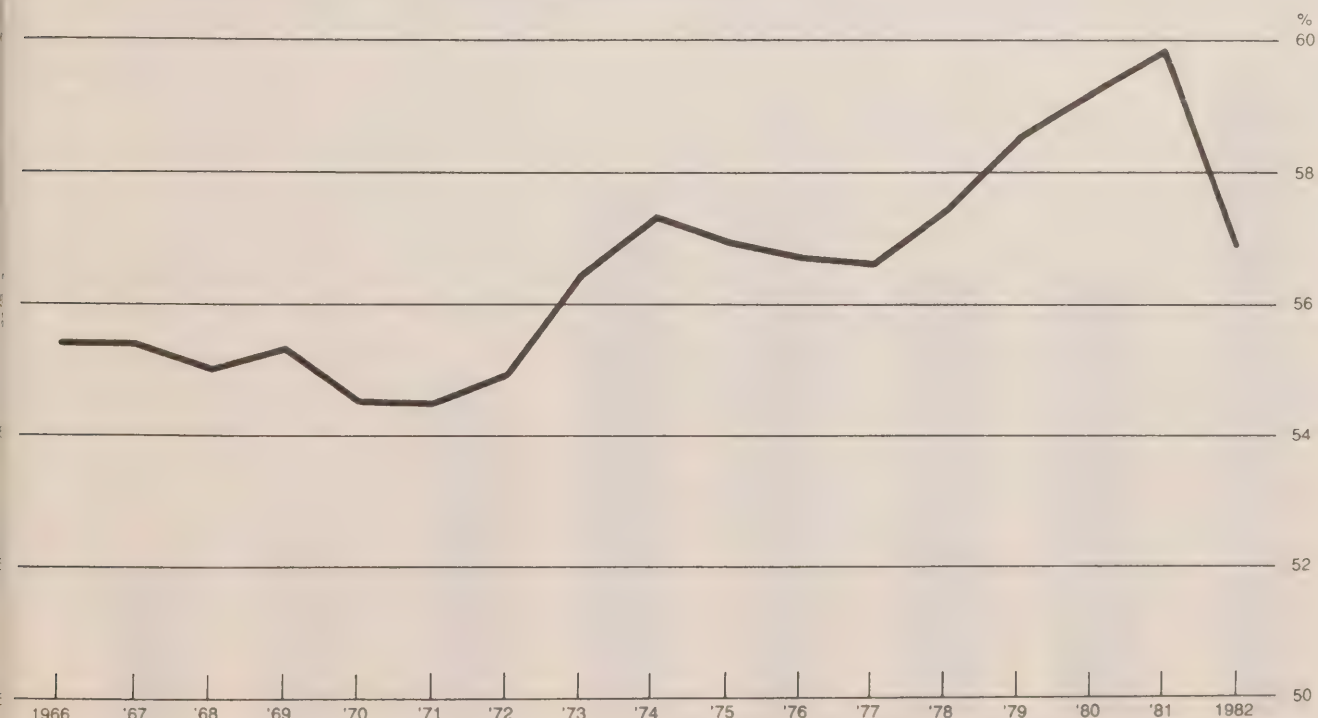


Chart — 8

Graphique — 8

Year-to-Year Percentage Changes in Employment, by Type of Work (Full-Time or Part-Time), Canada, 1966-1982

Variations de l'emploi, en pourcentage, d'une année à l'autre,
selon le genre de travail (à temps plein ou à temps partiel), Canada, 1966-1982

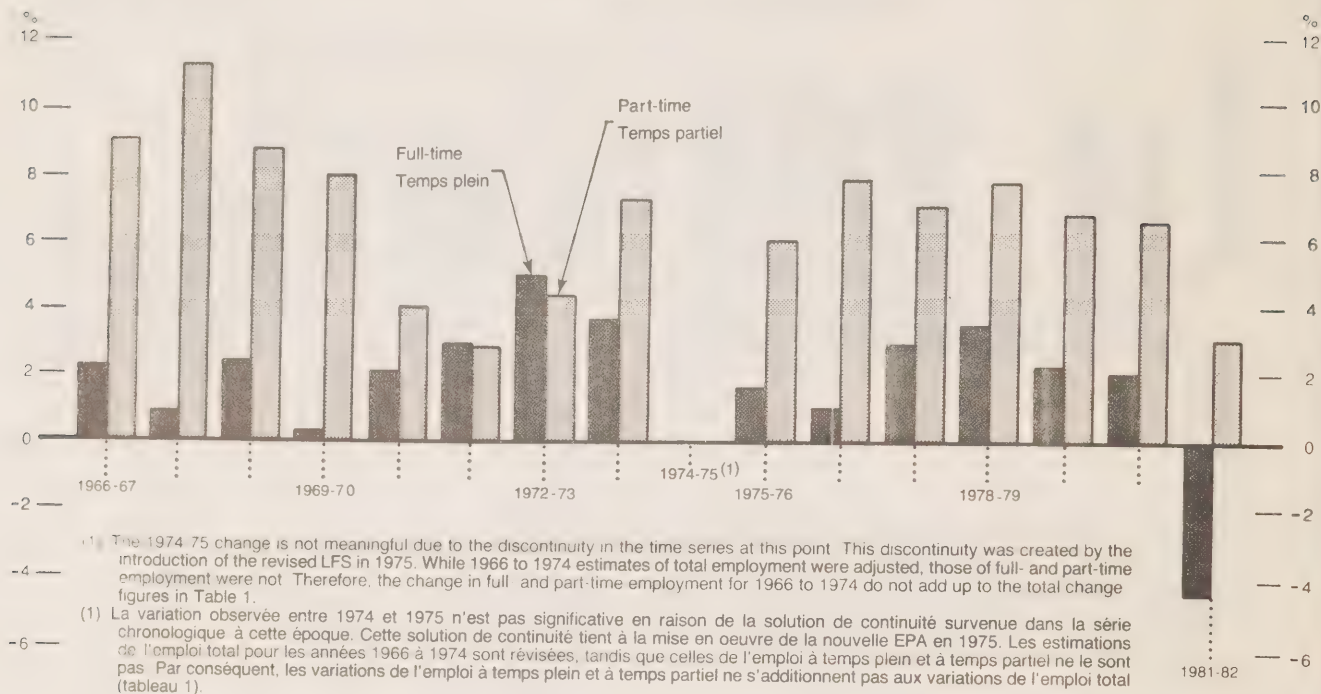
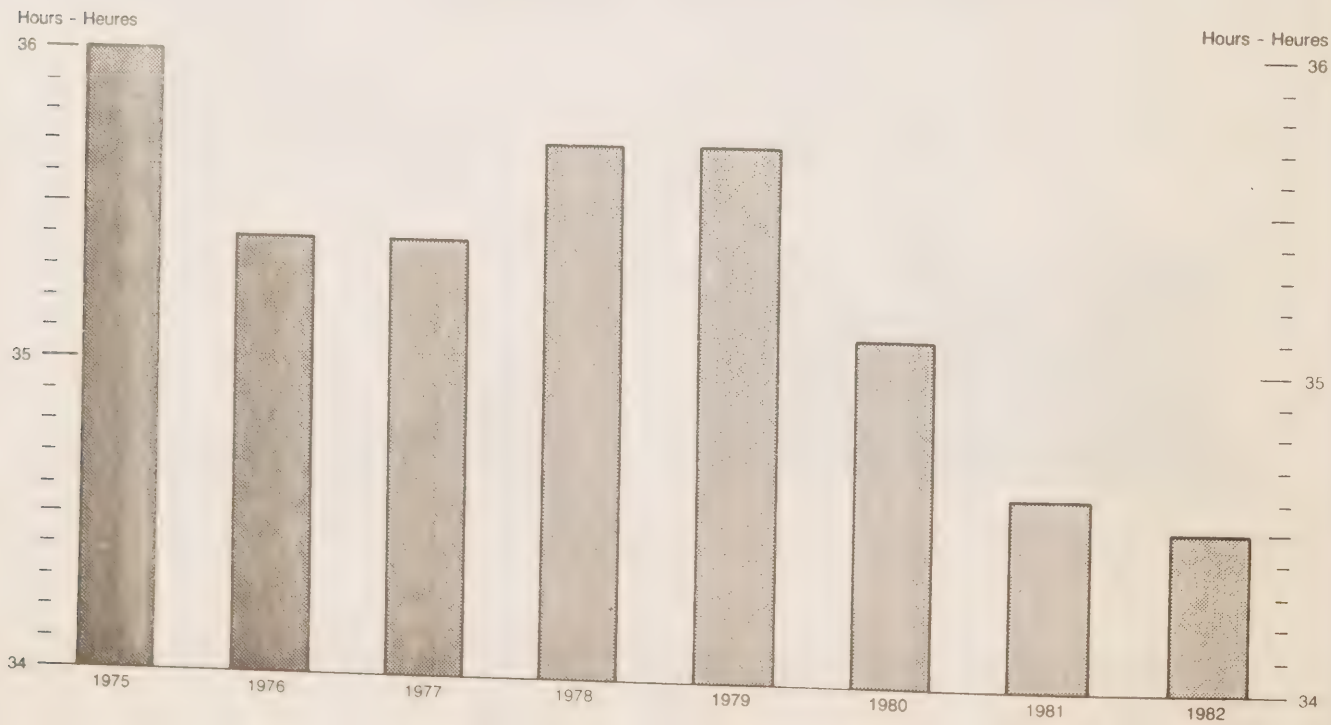


Chart — 9

Graphique — 9

Average Number of Hours Worked per Week, Canada, Annual Averages 1975-1982

Nombre moyen d'heures travaillées par semaine, Canada, moyennes annuelles 1975-1982



NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 36,000 representative households across the country, involving some 125,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living in Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Self-Representing Units (SRU's) - SRU's comprise those cities whose 1971 populations exceeded specified limits, which vary by province, as well as a small number of cities not meeting the size criteria but possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing. The limits are as follows: Newfoundland - 5,000; Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick - 10,000; Quebec and Ontario - 25,000; Manitoba, Saskatchewan, Alberta, and British Columbia - 12,000.

Non Self-Representing Units (NSRU's) - NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey and a complete list of Self-Representing Units (SRU's), can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, catalogue No. 71-526, Ottawa, 1976.

Monthly estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the dwellings in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 50 designated dwellings the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In larger urban areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by purchase of micro data tapes. Most of the series in this publication are available on CANSIM. The appropriate data bank number appears for those series contained in tables 1 and 2. For further details on the survey data refer to Guide to Labour Force Survey Data, Statistics Canada, Catalogue no. 71-528.

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPU- LATION ACTIVE

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 36,000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 125,000 répondants.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. On peut obtenir sur demande des détails sur ces changements en s'adressant à la Division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins des enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Unités autoreprésentatives (UAR) - Les UAR comprennent les villes dont la population en 1971 dépassait des limites précises variant d'une province à l'autre, ainsi qu'un petit nombre de villes qui ne répondent pas à ce critère mais qui possèdent des caractéristiques uniques. Chaque ville est représentée dans l'enquête par un échantillon de sa propre population, d'où le qualificatif "autoreprésentative". Voici les limites: Terre-Neuve - 5,000 habitants; Ile-du-Prince-Edouard, Nouvelle-Ecosse et Nouveau-Brunswick - 10,000 habitants; Québec et Ontario - 25,000 habitants; Manitoba, Saskatchewan, Alberta et Colombie-Britannique - 12,000 habitants.

Unités non autoreprésentatives (UNAR) - Les UNAR sont situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

Le lecteur trouvera une description détaillée du plan de sondage de l'enquête sur la population active et une liste complète des unités autoreprésentatives (UAR) dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, n° 71-526 au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, 1976.

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et de l'inactivité se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les interviewers de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des logements de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque interviewer se met en contact avec les occupants d'environ 50 logements choisis (la taille de la tâche de chacun varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'interviewer fait une visite sur place. Dans les grandes régions urbaines, si l'enquêté y consent, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de microdonnées. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSIM. Nous donnons le numéro de la banque de données pour les séries figurant aux tableaux 1 et 2. Pour de plus amples détails sur les données de l'enquête, voir le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active, n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada.

Definitions and Explanations

Définitions et explications

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

- (a) did any work¹ at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work;
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ and were available for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

Footnotes:

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.
2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:
 - (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
 - (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".
3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- a) ont fait un travail¹ quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes:
 - propre maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit de travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception de personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler²
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ et étaient prêtes à travailler.
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

Notes:

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.
2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:
 - (i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
 - (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre une pour raison "d'une propre maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".
3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

Not in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and is as such solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and employment rates, employment/population ratios and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e. estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avait pas d'emploi mais n'était pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés, le rapport emploi-population et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

Selection Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week each month. The following table gives the reference weeks for the years 1981, 1982 and 1983.

Dates de référence

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1981, 1982 et 1983 inclusivement.

	1983	1982	1981
	week ending - semaine se terminant le		
January - Janvier	15	16	17
February - Février	19	20	21
March - Mars	19	20	21
April - Avril	16	17	18
May - Mai	21	15	16
June - Juin	18	19	20
July - Juillet	16	17	18
August - Août	20	21	15
September - Septembre	17	18	19
October - Octobre	15	16	17
November - Novembre	12	13	14
December - Décembre	10	11	12

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, Seasonal Factors, Seasonally-adjusted Data" (Catalogue No. 71-201).

The seasonally-adjusted series in this publication have been derived using the X-11 version of the United States Bureau of the Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program⁴. The series have been adjusted using either the multiplicative or the additive option of X-11, depending on which one provides a better adjustment. The seasonal adjustment program also incorporates a modification designed to improve the accuracy of seasonal factor estimates. The modification involves using ARIMA (auto-regressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. A technical description of the procedures used is available from the Labour Force Survey Division or the Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada.

Footnote:

- For a description of the technique see U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" and The X-11-ARIMA Seasonal Adjustment Method, Statistics Canada Catalogue No. 12-564 E.

Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des mouvements passés, les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières. Ces révisions annuelles sont publiées chaque année dans Statistiques chronologiques sur la population active: Chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (no. 71-201 au catalogue).

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été traitées à l'aide de la version X-11 du "United States Bureau of Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program"⁴. Les séries ont été désaisonnalisées à l'aide de la version multiplicative ou additive X-11, selon celle qui permet une meilleure désaisonnalisation. Le programme de désaisonnalisation comporte également une modification destinée à accroître la précision des coefficients saisonniers estimatifs. La modification consiste à utiliser des modèles ARMMI (modèles auto-régressifs à moyenne mobile intégrée) pour établir des projections sur douze mois de séries de données non désaisonnalisées; les données ainsi produites sont alors ajoutées aux séries à des fins de désaisonnalisation. On peut se procurer la description technique des méthodes utilisées en s'adressant à la Division de l'enquête sur la population active ou au Groupe des séries chronologiques et de la désaisonnalisation, Statistique Canada.

Note:

- On trouvera une description de cette méthode dans U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" et La méthode de désaisonnalisation X-11-ARMMI, n° 12-564F au catalogue de Statistique Canada.

Canada total employment and unemployment, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males 15-24, males 25 and over, females 15-24 and females 25 and over. In Quebec, Ontario and British Columbia the total employment and unemployment are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males and females. For the remaining provinces the estimates of employment and unemployment are seasonally-adjusted at the aggregate level. The seasonally-adjusted estimates of the labour force are derived by summing seasonally-adjusted estimates of employment and unemployment. The participation rate, unemployment rate and the employment/population ratio are seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the seasonally-adjusted unemployment rates are the seasonally-adjusted unemployment levels expressed as a per cent of the seasonally-adjusted labour force. Rounding figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates.

The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively larger non-sampling errors.

Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program and a Reinterview program dealing with such aspects as interviewer performance and respondent induced errors, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a pre-determined acceptable ceiling,

Le nombre total désaisonnalisé de personnes occupées et de chômeurs au Canada se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes de 15 à 24 ans, à ceux de 25 ans et plus, aux femmes de 15 à 24 ans et à celles de 25 ans et plus. Au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique, le nombre total de personnes occupées et de chômeurs se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes et aux femmes. Dans les autres provinces, les estimations de l'emploi et du chômage sont désaisonnalisées au niveau global. On établit les estimations désaisonnalisées de la population active en faisant la somme des estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage. Le taux d'activité, le taux de chômage et le rapport emploi-population sont désaisonnalisés par la méthode "indirecte"; en d'autres termes, les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage de la population active désaisonnalisée. Sauf dans le cas de certaines petites séries, on utilise des chiffres arrondis pour effectuer la désaisonnalisation.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les interviewers peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensives des interviewers et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des interviewers, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation et un programme de réinterview qui permettent d'évaluer le rendement des interviewers et de déceler les erreurs attribuables aux enquêtés, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui

coding and editing quality checks, and a regular ongoing review of all survey processing functions.

(b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or re-weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1981, the rate averaged less than 5% throughout the year.

sert à limiter les erreurs en deçà d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et des vérifications et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponse: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de non-réponse, notamment en imputant une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, en utilisant les données d'une interview antérieure ou en prenant la réponse d'un enquêté qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou l'on effectue une nouvelle pondération pour compenser l'absence de certaines données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est parmi l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1981, le taux moyen est demeuré inférieur à 5 % durant toute l'année.

10 LAST WEEK, DID ... DO ANY WORK AT A JOB OR BUSINESS?

Yes ☐ No ☐ Go to 30
PERMANENTLY unable to work ☐ Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?

Yes ☐ No ☐ Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?

Yes ☐ No ☐

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) JOB? If total 30 or more go to 15
Other jobs?

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?

(Include paid and unpaid time at all jobs) If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID ... LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)

If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?

Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:

(Main) JOB? Other jobs?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes ☐ No ☐ Go to 71

20 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

Enter code(s) and go to 71

21 HAS ... CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?

Yes ☐ No ☐

22 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency or person)

23 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?

No ☐ change ☐ If month unknown enter -- in month

24 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g. paper-box manufacturing, retail shoe store, municipal government)

25 WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description e.g. posting invoices, selling shoes, teaching primary school)

26 Class of worker

Main job ☐ No ☐ change ☐ Enter code
Other job ☐ No ☐ change ☐ Enter code go to 80

27

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?

Yes ☐ Go to 33 No ☐ Go to 55

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?

Yes ☐ No ☐ Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?

Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?

Enter code and if code 6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?

Yes ☐ No ☐

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) JOB? If total 30 or more go to 37
Other jobs?

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK?

Yes ☐ No ☐

39 INTERVIEWER CHECK ITEM

* If code 5 (layoff) in 33 ☐ go to 56

* Otherwise ☐ go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes ☐ No ☐ Go to 71

41 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

Enter code(s) and go to 71

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?

Yes ☐ No ☐ Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK?

No ☐ change If month unknown, enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM

(1) If 51 is before, go to 55

(2) If 51 is equal to or later than, go to 53

53 WAS THIS A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?

Full-time (30 or more hours per week) ☐ Part-time (Less than 30 hours per week) ☐

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?

Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM

* If "perm. unable to work" in 10 ☐ go to 80

* Otherwise ☐ go to 56

56 IN THE PAST 8 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK?

Yes ☐ No ☐ Go to 70

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported

Nothing ☐ Go to 63

* IN THE PAST 4 WEEKS HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported

For each method given ask

* WHEN DID ... LAST (Repeat method) No of weeks ago (excl. svy. week)

Method used	No of weeks ago (excl. svy. week)
Checked with PUBLIC employment AGENCY	<input type="text"/>
PRIVATE employment AGENCY	<input type="text"/>
UNION	<input type="text"/>
EMPLOYERS directly	<input type="text"/>
FRIENDS or relatives	<input type="text"/>
Placed or answered ADS	<input type="text"/>
LOOKED at job ADS	<input type="text"/>
OTHER Specify in NOTES	<input type="text"/>

58 WHAT WAS ... DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL OR SOMETHING ELSE.

Enter code

59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? DO NOT COUNT WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED.

60 HAS ... BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR MORE THAN 6 MONTHS?

Less than 6 months (incl. 6 mos.) ☐ More than 6 months ☐

61 HAS ... BEEN LOOKING FOR A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?

Full-time ☐ Part-time ☐

62 INTERVIEWER CHECK ITEM

* If "1 week ago" for any method in 57 ☐ go to 64

* Otherwise ☐ go to 63

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?

Enter code

64 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?

Enter code

70 INTERVIEWER CHECK ITEM

* If "No" (never worked) in 50 ☐ go to 80

* If upper circle in 52 is marked ☐ go to 80

* Otherwise ☐ go to 72

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY?

Yes ☐ No ☐ Go to 90

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?

Full-time ☐ Part-time ☐

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?

Enter code

90 HRD page-line No. of person providing the above information

Last interview This interview

91 Was this information provided over the telephone?

Yes ☐ No ☐

NOTES See over for additional NOTES

Item no.	
99	
99	
99	
99	



CODE SHEET

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français
disponible sur
demande

14

36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — *Specify in NOTES*

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
- 6 New job started during week, or
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other — *Specify in NOTES*

20

41

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other — *Specify in NOTES*

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other — *Specify in NOTES*

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
*Include: marriage, pregnancy, a long trip,
serious family illness, etc.*
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (Paid Workers Only)
*Include: Seasonal job, on-call arrangement,
temporary job, dismissal (fired), com-
pany moved or went out of business,
economic conditions, etc.*
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job
*Include: Low pay, poor hours, transportation
problems, working conditions, con-
flict with employer or co-workers, no
opportunity for advancement, etc.*
- 8 Retired
- 0 Other — *Specify in NOTES*

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other — *DO NOT specify in NOTES*

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other — *Specify in NOTES*

64

- Yes, could not take a job because of:*
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Already has a job
 - 0 Other — *Specify in NOTES*
- No, available for work last week:*
- 5 No reason

76

77

- Worked for Others
- 1 Paid worker
 - 2 Unpaid family worker
- Self-Employed
- 3 Incorporated business — With paid help
 - 4 Incorporated business — No paid help
 - 5 Not Incorporated business — With paid help
- Not incorporated business — No paid help
(Include self-employed without a business)

- 6 Include only:
- babysitting in clients' homes,
 - cleaning persons working for several clients, handymen, etc., directed to clients by a third party

*Exclude
"live-ins"
and persons
working for
an agency
(Enter Code 1)*

- 7 Include:
- All others such as farmers, fishermen, small business owners (e.g., retail stores), direct sales (e.g., Avon), etc.

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college, or CEGEP
- 0 Other — *Specify in NOTES*

10 LA SEMAINE DERNIÈRE... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE PEU IMPORTÉ LE NOMBRE D'HEURES? 30 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ? 50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? 31 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS? 52 À L'INTERVIEWER 53 S'AGISSAIT-IL D'UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? 54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE A LAISSÉ CET EMPLOI? 55 À L'INTERVIEWER 56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? 57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, OU'A FAIT POUR SE TROUVER UN EMPLOI? 58 QUE FAISAIT ... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE? 59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? 60 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS? 61 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL? 62 À L'INTERVIEWER 63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? 64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? 70 À L'INTERVIEWER 80 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE, OU UNE UNIVERSITÉ? 81 ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(ELLE) COMME ÉTUDIANT(ELLE) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? 82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL? 90 N° de page ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus 91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone?

71 A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER? 72 POUR QUI ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? 73 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR? 74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? 75 QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)? 76 Statut (de travailleur) 77 NOTES 83 À L'INTERVIEWER 84 À L'INTERVIEWER 85 À L'INTERVIEWER 86 À L'INTERVIEWER 87 À L'INTERVIEWER 88 À L'INTERVIEWER 89 À L'INTERVIEWER 92 À L'INTERVIEWER 93 À L'INTERVIEWER 94 À L'INTERVIEWER 95 À L'INTERVIEWER 96 À L'INTERVIEWER 97 À L'INTERVIEWER 98 À L'INTERVIEWER 99 À L'INTERVIEWER 100 À L'INTERVIEWER



FEUILLE DES CODES

English version
available on request

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14

36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à **temps partiel**
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

20

41

- 1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public
- 2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé
- 3 S'est adressé(e) : À un syndicat
- 4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs
- 5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents
- 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
- 7 A consulté les annonces
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
Comprend: mariage, grossesse, long voyage, maladie grave dans la famille, etc.
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi sans raison précise
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)
Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi
Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
- 8 A pris sa retraite
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

58

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 Autre — NE précisez PAS dans les NOTES

63

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un **rappel** (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un **nouvel emploi**
- 7 Attendait que des employeurs lui **répondent**
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

64

- Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations **personnelles** ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES
(Non, était prêt(e) à travailler la semaine dernière:
 - 5 N'avait aucune raison

76

77

- A travaillé pour d'autres
- 1 Travailleur rémunéré
 - 2 Travailleur familial non rémunéré
- A travaillé à son compte
- 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée
 - 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée
 - 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée
 - Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée
(Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise)
- 6 Comprend seulement:
- | | |
|--|--|
| Gardien(ne)s d'enfants | Ne comprend pas les personnes demeurant chez les clients ni les employés d'agences (Inscrivez le code 1) |
| travaillant chez les clients, | |
| nettoyeurs (euses) travaillant pour plusieurs clients, | |
| personnes à tout faire, etc., dirigées par un tiers | |
| | |
- 7 Comprend:
- Tous les autres tels que les fermiers, les pêcheurs, les propriétaires de petites entreprises (par ex. les magasins de ventes au détail), les ventes directes (par ex. Avon), etc.

82

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Université
- 3 Collège communautaire, ou CEGEP
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

